

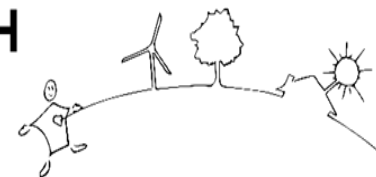


MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Facilitateur de vos transitions

#CMVRH



SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Comité d'Orientation

24 juin 2025 - Nantes

SG/DRH/D/FORCQ/CMVRH/CVRH de Nantes

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



Ordre du jour

- ▶ **Ouverture**
- ▶ **Actualités et échanges sur la politique RH du pôle ministériel**
- ▶ **Actualités du CMVRH**
- ▶ **Bilan 2024 du CVRH de Nantes**
- ▶ **Perspectives 2025 et échanges avec les services de la ZGE**



Ouverture et tour de table

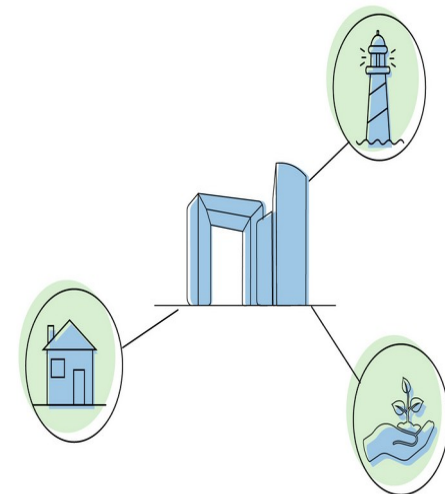
Lionel Benchetrit, directeur du CVRH de Nantes

Anne Beauval, directrice de la DREAL Pays de la Loire, responsable de la ZGE
Pays de la Loire, présidente du CODOR du CVRH de Nantes



Temps 1 - Politique RH du pôle ministériel

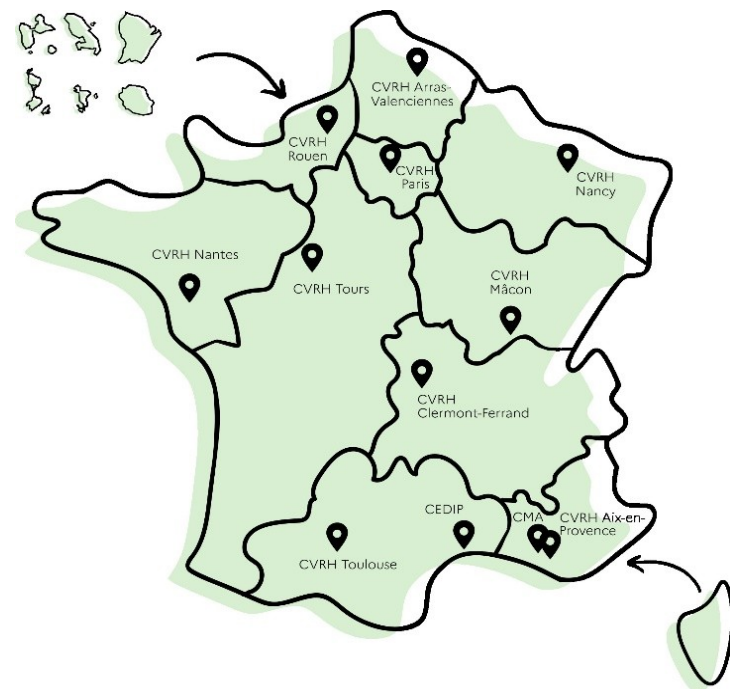
Actualités et échanges avec Stéphanie Gilardin, cheffe du service du développement professionnel et des conditions de travail





Temps 2 - CMVRH : les actualités nationales

Emilie Merlen, directrice adjointe du CMVRH et de la sous-direction de la formation, des compétences et des qualifications (FORCQ)





Temps 3 – Le CVRH de Nantes

Un service de proximité au services des 2 ZGE Pays de la Loire et Bretagne

- Une simplification de son organisation
- Bilan 2024
- Focus FIO et CCD
- Perspectives 2025



MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Une nouvelle organisation du CVRH de Nantes mise en place en février 2025

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Facilitateur de vos transitions

#CMVRH



Direction

Lionel Benchetrit – Directeur
Tél. 02 40 16 08 31

Virginie Breton – Directrice adjointe, RSSI
Tél. 02 40 16 08 44

Pascale Desseigne – Directrice adjointe
Tél. 02 40 16 08 50

CVRH NANTES

CVRH de Nantes
25, rue du Douet Garnier
BP 23603
44036 Nantes cedex 1
Tél. 02 40 16 08 30

Pôle Formation et Concours

Frédérique Frétard
Cheffe de pôle
Tél. 02 40 16 08 43

François Le Bris
Adjoint responsable formation
Tél. 02 40 16 08 59

Hugo Racine
Responsable concours, PEC et formation
Tél. 02 40 16 08 53

Pôle Conseil à l'agent et aux services

Pascale Desseigne
Cheffe de pôle
Tél. 02 40 16 08 50

Lenaïg Pinvidic
Adjointe, conseillère mobilité carrière
et consultante
Tél. 02 40 16 08 41

Secrétariat Général

Virginie Breton
Cheffe de pôle
Tél. 02 40 16 08 44

Mikaël Le Floch
Adjoint, gestionnaire financier
Et référent RH
Tél. 02 40 16 08 35

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Bilan 2024 du CVRH de Nantes

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



Rapport activités 2024 du CVRH de Nantes

- Quelques chiffres clés présentés par les chefs de pôles
- Toutes les données disponibles sur le netboard
- L'envoi personnalisé des statistiques à chaque service

Une offre complète et modulable au bénéfice des agents, des managers et des services



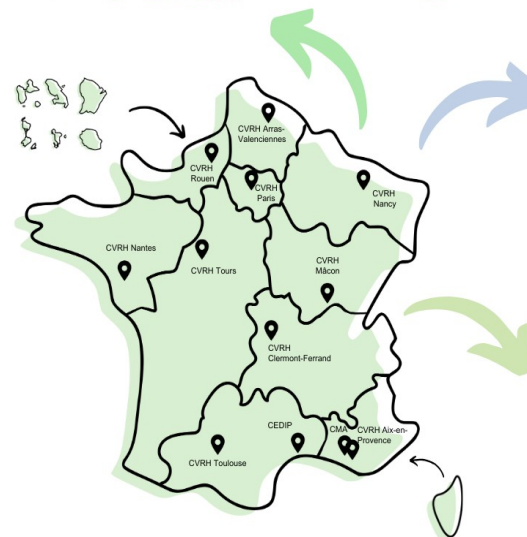
Former

- Formation initiale après concours
- Offre de formations prises de poste et perfectionnement, diplômes universitaires
- Préparation aux examens et concours, classe Prépa Talents
- Recrutement et accompagnement des formateurs internes
- Conception de formations à distance (Mentor)



Accompagner

- Aide au recrutement et au renforcement de l'attractivité des services
- Appui aux organisations : réorganisations, projets de services, animation de séminaires, ...
- Appui aux managers, aux collectifs en difficulté
- Études et prospective RH, ressources méthodologiques, veille RH



Conseiller

- Conseil en évolution professionnelle
- Réalisation d'entretiens, bilans de parcours professionnel
- Parcours de mobilité : CV, lettre de motivation
- Accompagnement des nouveaux agents
- Conseil dans l'élaboration de formations à distance

12 implantations au plus proche des territoires

10 CVRH : Centre de valorisation des ressources humaines
CEDIP : Centre d'études pour le développement, l'innovation et la prospective en ressources humaines
CMA : Centre ministériel d'appui aux formations à distance



Venez **découvrir** notre offre
et inscrivez-vous à nos **formations**
<https://formation-ecologie.e2.rie.gouv.fr>





Retour sur les orientations 2024

- **Attractivité et fidélisation** : mieux connaître votre situation pour vous proposer un plan d'actions personnalisé
- **Notre offre de services** : vous rencontrer pour vous proposer une réponse adaptée à vos besoins (en termes de conseils et de développement des compétences)
- **Domaine management** : mettre en œuvre les actions du nouveau livret management "se professionnaliser au management, mais pas que !"
- Accompagner le déploiement du nouvel outil **RenoïRH formation**
- Poursuivre la mise en œuvre des **formations transition écologique**

ATTRACTIVITÉ

**L'attractivité des services
déconcentrés
du pôle ministériel
en Bretagne et Pays de la Loire**
Etat des lieux

Novembre 2024

Centre Ministériel de Valorisation
des Ressources Humaines
CVRH de Nantes

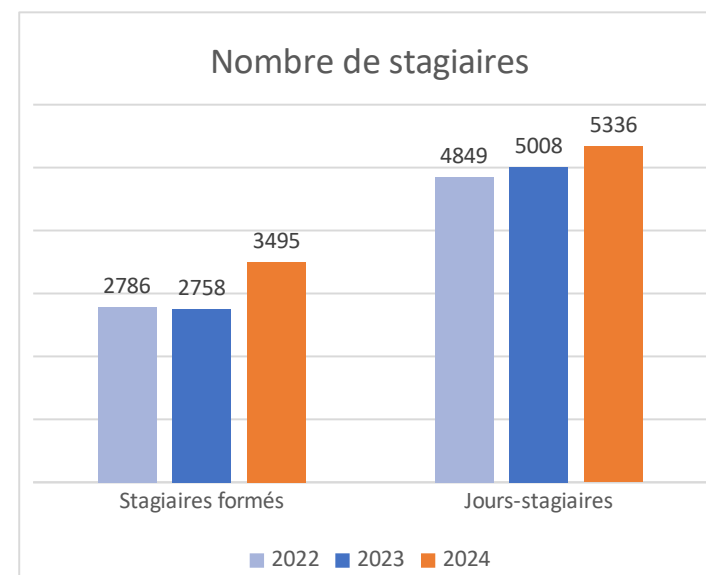


Chiffres clés

L'année 2024 a été marquée par une forte augmentation du nombre de stagiaires (+ 27%) et du nombre de jours stagiaires (+7%).

L'offre PEC un tremplin vers la réussite !

51 %, c'est le taux de réussite pour les stagiaires de la PEC orale





Formation

Zoom sur quelques actions

Formation « Travaux en hauteur » (BOP 205)

Des formations dédiées aux agents des Phares et balises et des CROSS ont été déployées pour sensibiliser à la sécurité au travail dans le domaine maritime.



Webinaires « évaluation environnementale » (BOP 153)

Quatre webinaires ont été déployés courant 2024, avec plus de 600 participants sur toute la France sur des sujets liés à l'évaluation environnementale :

- La zone humide et ses fonctions
- Photovoltaïque au sol : incidences sols et biodiversités
- Bilans GES dans les projets
- Gestion des eaux pluviales



Zoom sur quelques actions

Formations « Gestion des milieux et biodiversité » (BOP 113)

Une formation « petite hydroélectricité et moulins » a rassemblé dans un format hybride 21 stagiaires de DDT(M) et responsables MISEN/ARPEN. Elle leur a permis de renforcer leurs connaissances sur les enjeux de l'hydroélectricité et de maîtriser le cadre réglementaire pour accompagner de futurs projets.

A noter également le déploiement d'une formation sur les fondamentaux en agronomie et les bases à connaître sur les transferts de polluants vers l'eau (Nitrates/phytosanitaires) pour la protection des aires d'alimentation de captage.

Formations des cadres supérieurs de l'Etat à la Transition écologique

D'excellents résultats pour le MATTE ! En route pour le déploiement tous agents avec les ateliers 1 et 2 organisés en Pays de la Loire et Bretagne



Concours locaux et Comités de sélection

Appui à l'organisation de concours locaux

Concours interne et externe d'Agent d'exploitation principal

Organisé pour le compte de la DIR Ouest, le concours d'AEP avait pour objectif le recrutement de 6 agents (4 en externe et 2 en interne) sur les départements 22, 29, 44, 53 et 56.

Le concours a totalisé 137 inscriptions (104 présents)

Concours professionnel de Chef d'équipe d'exploitation principal

Également organisé pour le compte de la DIR Ouest à Rennes.

Sur 33 inscrits, 18 ont été déclarés admissibles et les 8 postes ouverts au concours ont été couverts.

Comité de sélection ou de CDIation pour le recrutement des contractuels

Participation avec les services à une 10aine comité de CDIation



Conseil aux services

- Organisation d'ateliers destinés aux managers sur le recrutement, conçus et mis en œuvre pour être opérationnels lors des phases de recrutement du cycle de mobilité du printemps 2025
- **30 actions de conseil aux services** dont 20 nouvelles demandes en 2024
- 20 actions portant sur l'**accompagnement des managers et des collectifs de travail** : évolution des organisations, cohésion d'équipe, qualité de vie au travail, collectifs en difficulté/gestion des tensions
- Des interventions conjointes conseil à l'agent et aux services menées dans le cadre d'une même action d'accompagnement
- Un travail en **partenariat** avec d'autres acteurs de l'accompagnement : 3 actions menées avec le STMAR/Dcoach
 - dont la conception et l'animation du séminaire annuel des DREAL

Thème : développer notre capacité d'influence

(Rennes, 5 et 6 septembre)





Conseil aux agents

- Des demandes d'**entretiens en augmentation** : 296 entretiens (164 agents)
- Une **offre de formation** dédiée à la mobilité et à la réflexion sur son parcours et son projet professionnel
- Une **permanence conseil à l'agent** organisée à la DDT 53, précédée d'une présentation au CODIR
- Un travail en **partenariat** : 1 action organisée avec la PFRH des Pays de la Loire :

Rencontre de la mobilité et de l'emploi public, le 18 mars 2024

Une occasion de réunir le collectif RH de notre pôle ministériel et des services de gestion (SGCD) au cours d'une matinale consacrée au thème « handicap et recrutement » qui a permis des échanges de pratiques avec les services de la ZGE présents

- Une montée en puissance des accompagnements des **lauréats de concours**



Les FIO de la Préparation aux Examens et Concours (PEC), un vivier nourri et réactif permettant la tenue de toutes les formations prévues

35 FIO PEC
(hors concours DIRO)

17 FIO pour la préparation
au RAEP

4 FIO pour les épreuves
écrits B/B+

29 FIO pour la préparation
aux oraux B/B+/A

Originaires de services de la ZGE (10 Bretons et 20 Ligériens) mais également de services extérieurs (5)

Pour la préparation aux concours de la DIR
Ouest (chef d'équipe et d'agent
d'exploitation), les stagiaires peuvent
compter sur un vivier de 10 FIO



Professionalisation

Formations RAEP et oral

Compagnonnage

Parcours de professionnalisation
commun à tous les FIO

Formation spécifique à la pédagogie
et aux outils numériques

Partage de ressources en continu

Recrutement



Bouche à oreille

Candidatures spontanées

Appel à candidatures

Journée nationale des FIO

A noter dans vos agendas :

2ème édition le 27 novembre 2025

Mise en réseau

Plateforme RESANA locale

Animation locale des FIO

Temps d'échanges
thématiques si besoin





Convention des cadres dirigeants – Cycle 2

Objectifs :

- Consolider l'émergence de la communauté
- Amplifier sa dynamique
- Impulser un engagement collectif à plus grande échelle pour évoluer ensemble

3 temps prévus :

- Temps 1 - Webinaire à destination des cadres dirigeants le 1^{er} juillet 2025 : lancement du cycle 2
- Temps 2 - Des épisodes territorialisés :
 - 5 sites : Pont-à-Mousson, Poitiers, **Nantes**, Valenciennes, Lyon
 - Calendrier : entre octobre 2025 et janvier/février 2026
 - Coanimation STMAR-Dcoach/CMVRH
- Temps 3 : partage des résultats des ateliers (2026)



Orientations 2025 du CVRH de Nantes, un service de la DRH à votre écoute

- ➡ Développer des ateliers d'échanges de pratiques pour les managers (sujets à la carte, ouverts à tous ou en interne à un service).
- ➡ Accompagner les services employeurs sur la thématique du maintien dans l'emploi.
- ➡ Assurer des permanences conseil à l'agent et aux services, dans vos locaux, à votre demande
- ➡ Poursuivre l'animation et l'accompagnement des FIO
- ➡ Participer à la dynamique de l'année de la mer : proposer des webinaires sur ce thème lors des universités d'été, séminaire cadres dirigeants Administration de la mer....
- ➡ Accompagner les collectifs en difficulté, compte tenu du contexte actuel



MINISTÈRES
AMÉNAGEMENT
DU TERRITOIRE
TRANSITION
ÉCOLOGIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Merci de votre attention

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL