

ENQUÊTE ROBERT HALF

CE QUE VEULENT LES CANDIDATS

NOVEMBRE 2022

rh Robert Half®



Contexte

Dans un marché du recrutement caractérisé de « **Grand Mercato** », le cabinet de recrutement spécialisé Robert Half publie une étude sur le **dynamisme du marché**, les **attentes et aspirations des salariés** vis-à-vis de leur employeur actuel ou futur, et de leur **satisfaction au travail**.

Notre enquête donne un aperçu des critères sur lesquels les entreprises doivent miser pour attirer leurs futurs talents et fidéliser leurs salariés.

L'inflation estimée à +6% en France en octobre 2022 place à nouveau le pouvoir d'achat et le salaire au centre des préoccupations des Français.

L'étude révèle que **le salaire, la localisation et l'équilibre vie pro-vie perso sont les facteurs clés d'attractivité des talents** pour les entreprises en 2023.

Les enjeux d'**équilibre de vie, de quête de sens et de management d'équipe** continuent à jouer un rôle important pour la rétention des talents, mais sont moins décisifs que le salaire comme incitations à rejoindre une nouvelle entreprise.

Panel :

Sondage réalisé le 17 novembre 2022 auprès d'un panel représentatif de 1 000 salariés français de 18 à 55 ans.



Le contexte d'inflation impacte forcément les attentes de salariés qui souhaitent protéger leur pouvoir d'achat. D'après les résultats de l'étude conduite par Robert Half, les demandes d'augmentation occuperont une place centrale dans les entretiens annuels de fin d'année employé-employeur, mais aussi tout au long de l'année 2023, et se renforceront peut-être encore en fonction de l'évolution du contexte économique. Mais si le salaire est central, la question de la flexibilité, qui rejoint celle de l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle, demeure, elle aussi, une préoccupation importante. La semaine de 4 jours est une tendance qui s'intensifie et qui pourrait annoncer de nouvelles dynamiques en 2023 si les dirigeants adoptent des mesures concrètes qui confirment leur ouverture à de nouveaux modes d'organisation.



Laure Charbonneau,
Regional Managing Director chez Robert Half





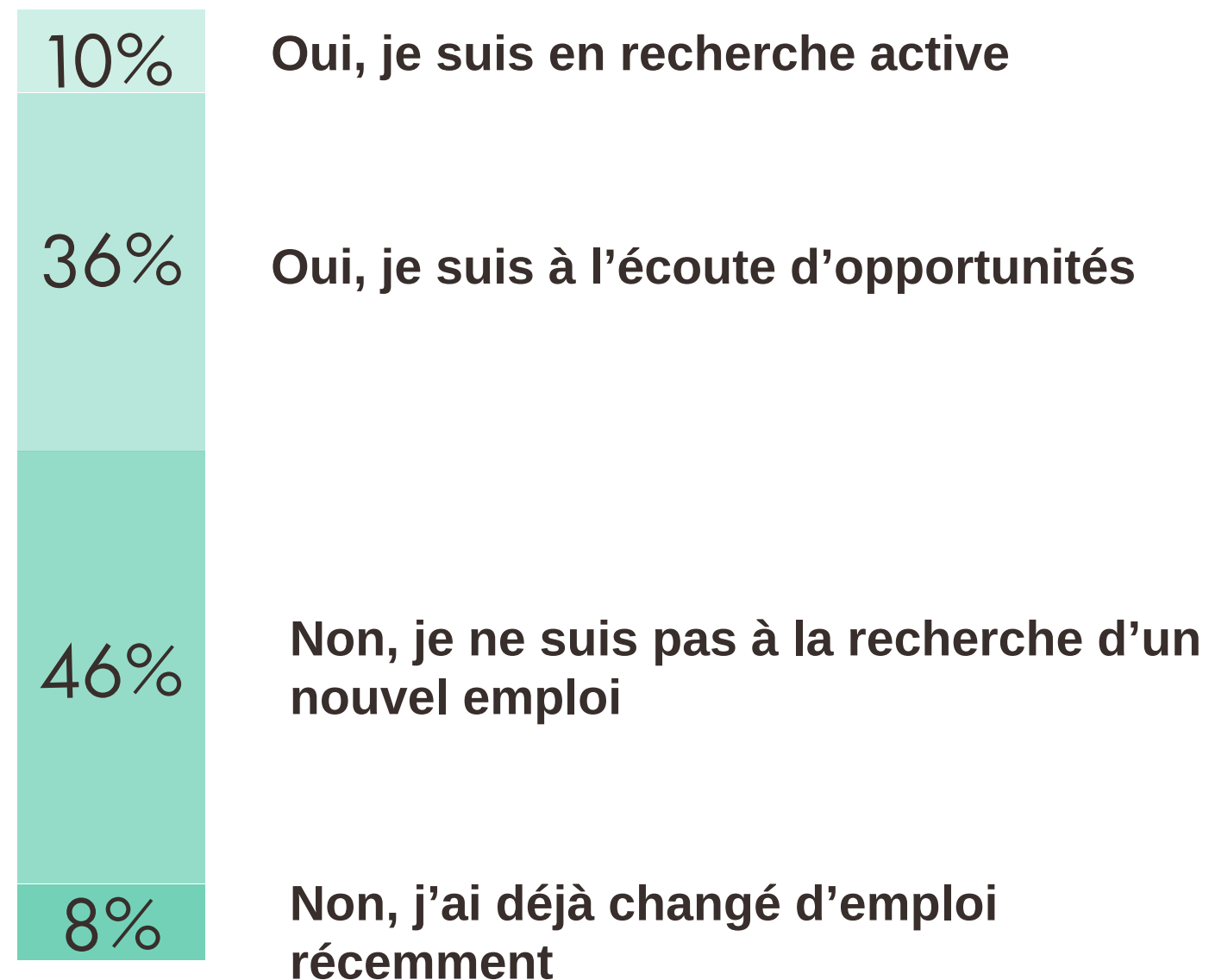
Sommaire

- 01 DYNAMISME DU MARCHÉ DU RECRUTEMENT
- 02 JOB SATISFACTION
- 03 ATTENTES ET BESOINS DES SALARIÉS
- 04 SALAIRE
- 05 AVANTAGES / CULTURE D'ENTREPRISE / FLEXIBILITÉ

01

Dynamisme du marché du recrutement

Prévoyez-vous de changer d'emploi dans les 6 prochains mois ?



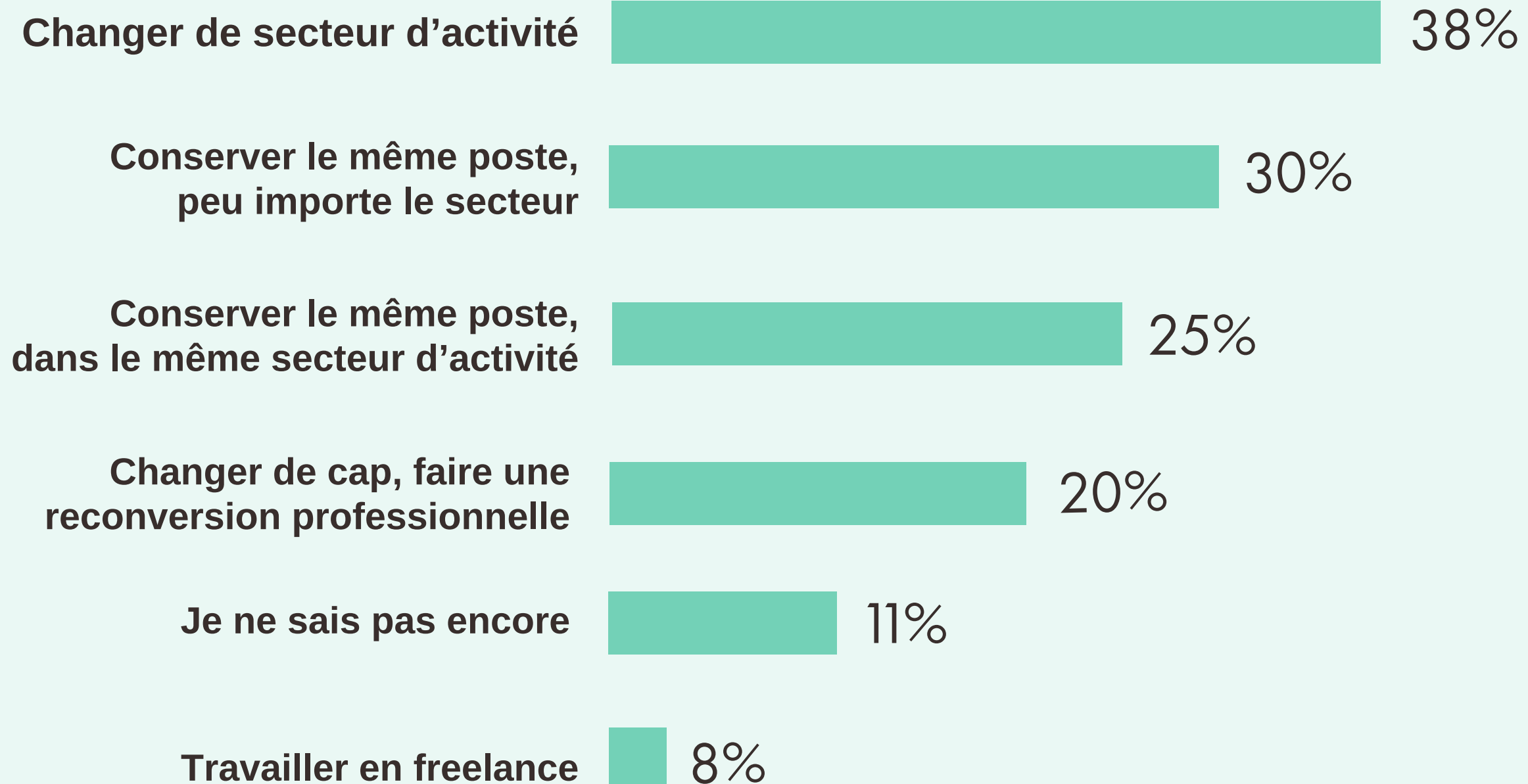
46% des personnes sondées sont en recherche active d'emploi ou à l'écoute de nouvelles opportunités

»»»» Contre 62% en mars 2022

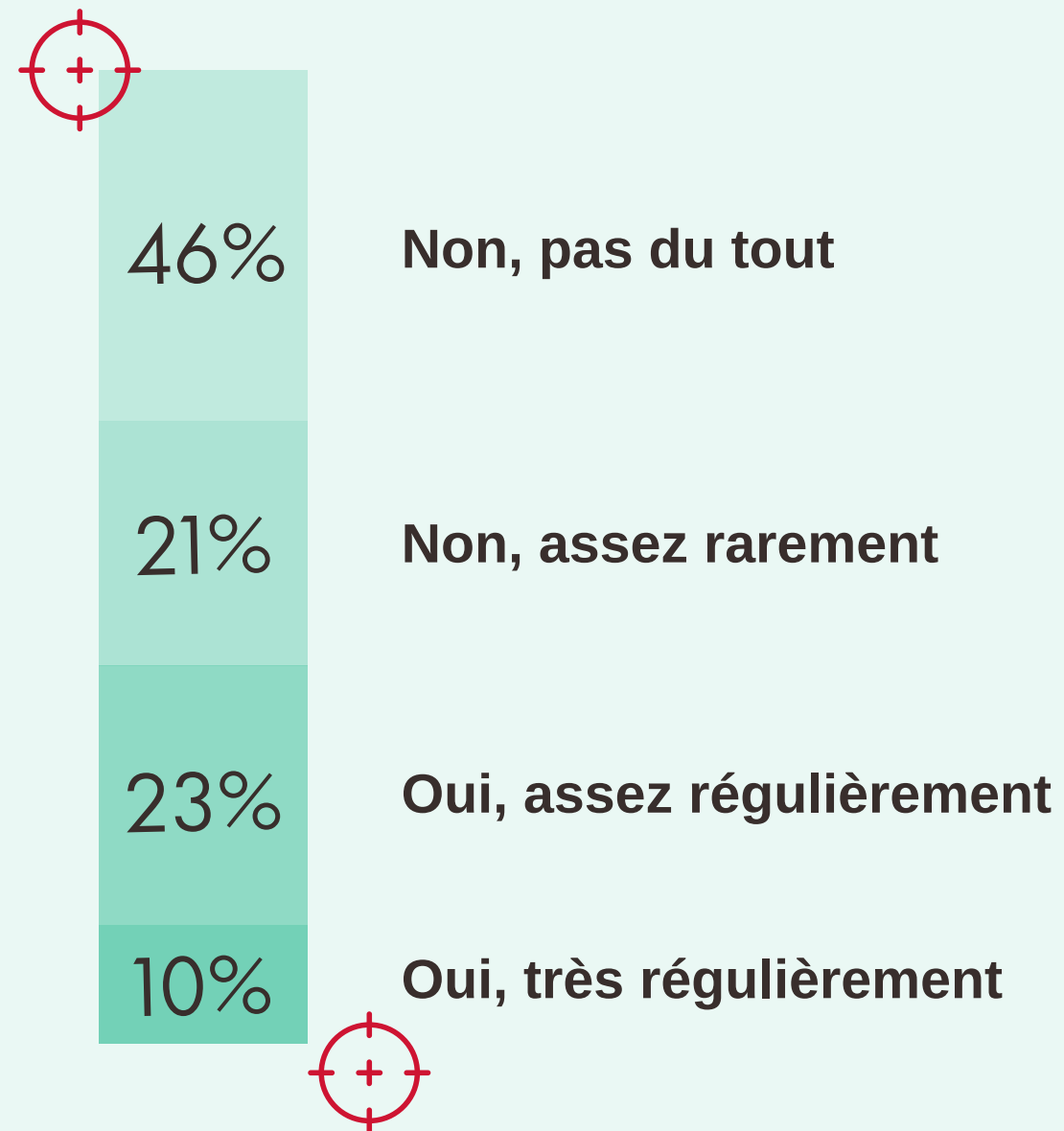


Si vous prévoyez de changer d'emploi dans les 6 prochains mois, que souhaitez-vous ?

Parmi les salariés qui prévoient changer d'emploi dans les 6 prochains mois, **58%** d'entre eux souhaitent changer d'activité ou faire une reconversion professionnelle



Avez-vous été sollicité.e par des recruteurs au cours des 6 derniers mois ?



1/3 des personnes interrogées ont été sollicitées par des recruteurs au cours des 6 derniers mois

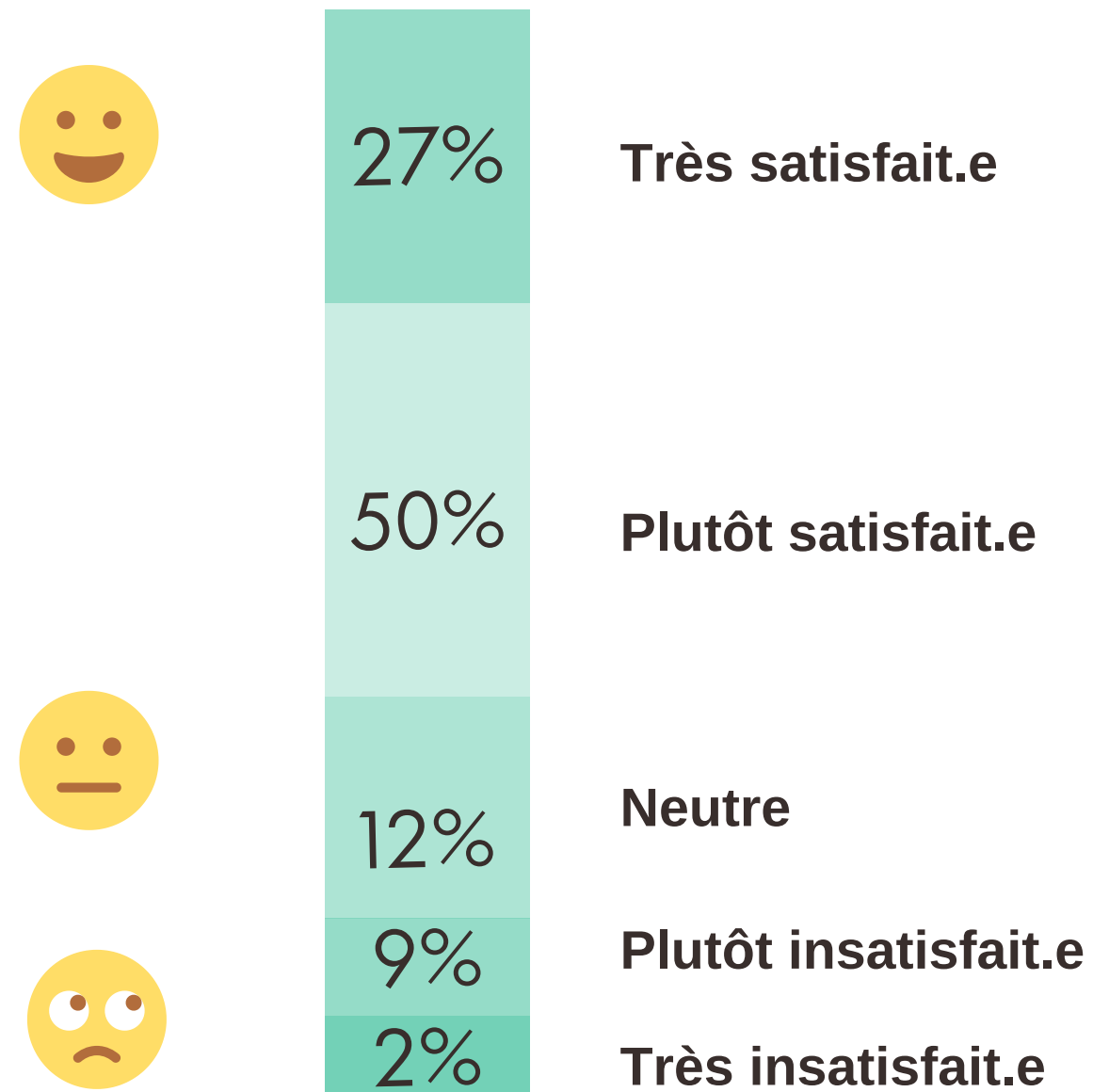
»»»» Soit presque le même taux qu'en mars 2022 - 34%



02

Job satisfaction

Dans quelle mesure êtes-vous satisfait.e de votre emploi actuel ?

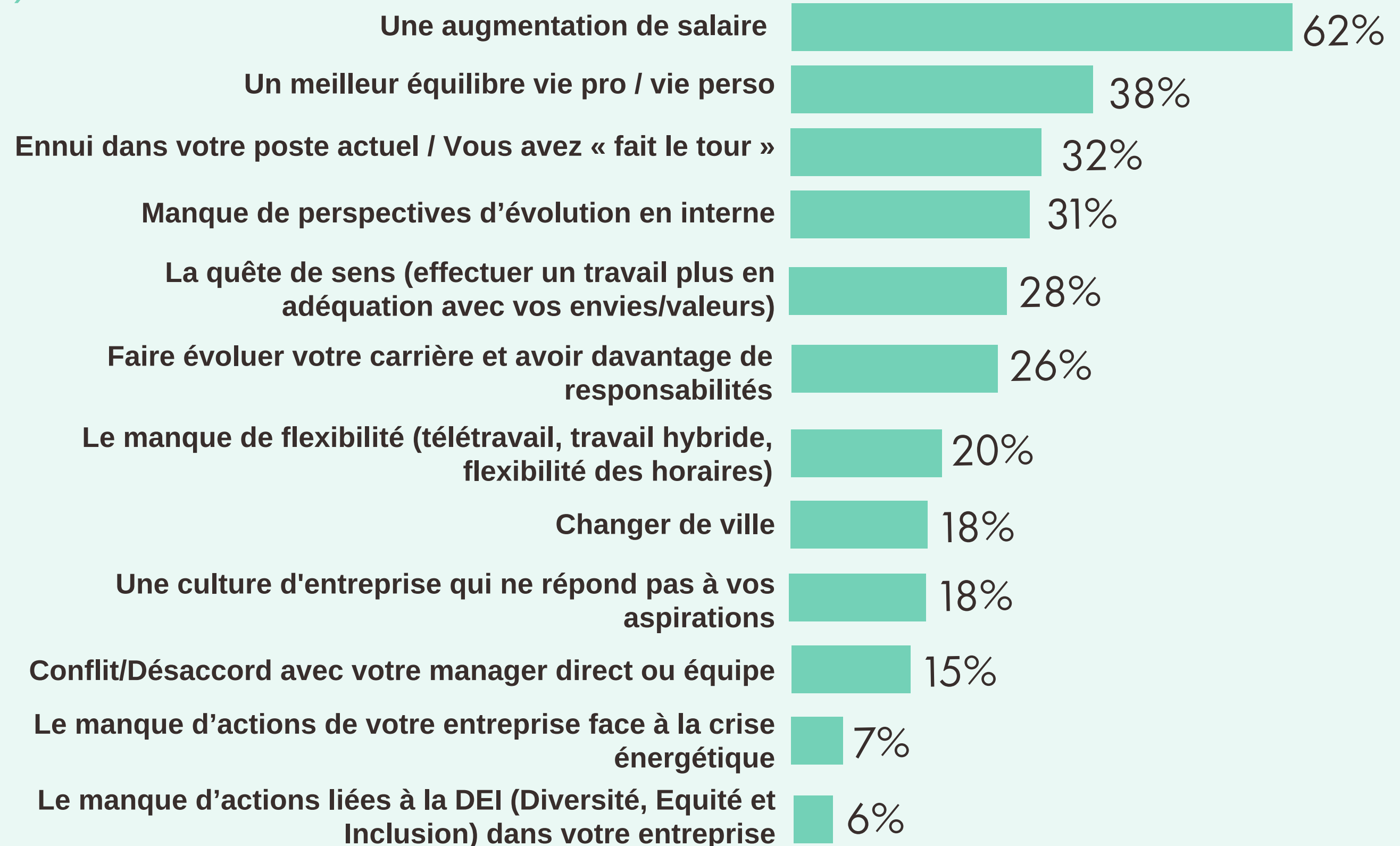


77% des salariés
interrogés se déclarent très
satisfaits ou plutôt satisfaits de
leur emploi actuel.
Un chiffre stable, puisqu'ils étaient
76% en mars 2022

Quelles raisons vous poussent à vouloir changer d'entreprise ?

(Classement selon un Top 3)

Le salaire, l'équilibre de vie pro-vie perso et l'ennui sont les 3 motivations principales pour changer d'entreprise

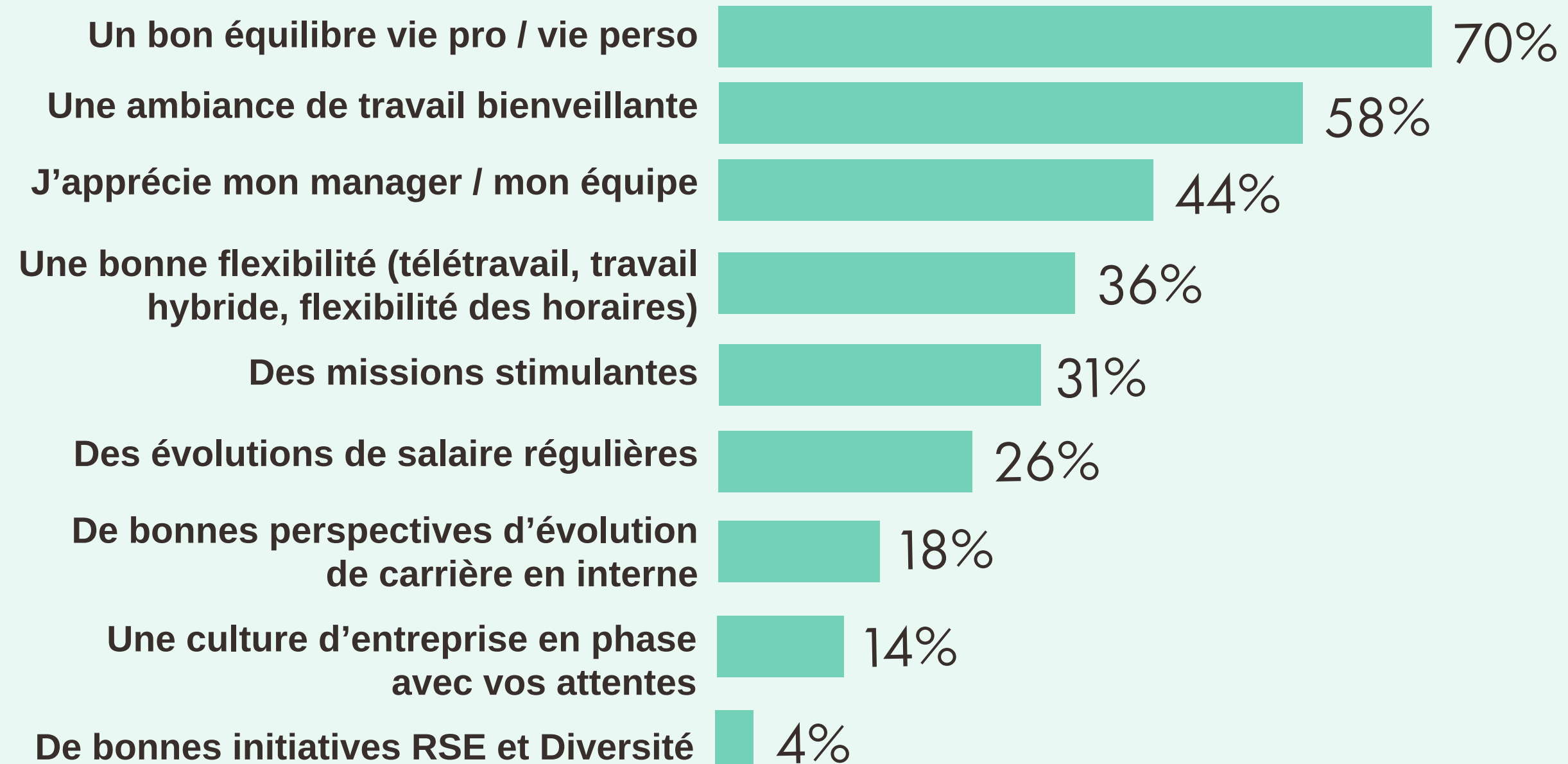


»»»» Le **salaire** était aussi le critère n°1 en mars 2022

Pourquoi souhaitez-vous rester dans votre entreprise actuelle ?

(Classement selon un Top 3)

Un bon équilibre vie pro / vie perso, une ambiance de travail bienveillante et une bonne entente avec le management sont les 3 motivations principales pour rester dans une entreprise



03

Attentes et besoins des salariés

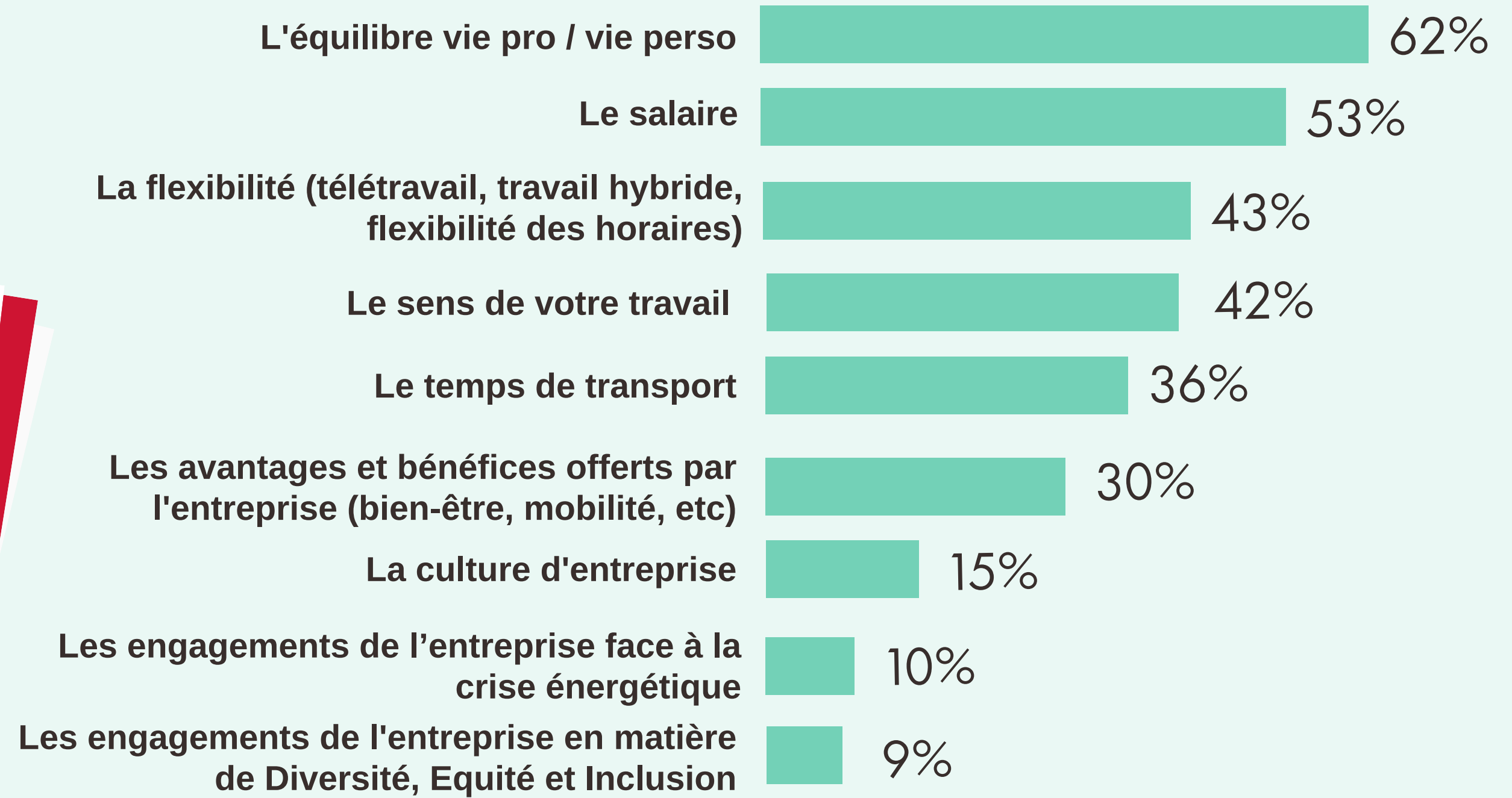
Sur quels critères professionnels la crise sanitaire vous a-t-elle rendu.e plus exigeant.e ?

(Classement selon un Top 3)



L'équilibre vie pro-vie perso, le salaire et la flexibilité sont les 3 critères sur lesquels les salariés sont devenus plus exigeants suite à la crise sanitaire

»»»»» Même Top 3 qu'en mars 2022



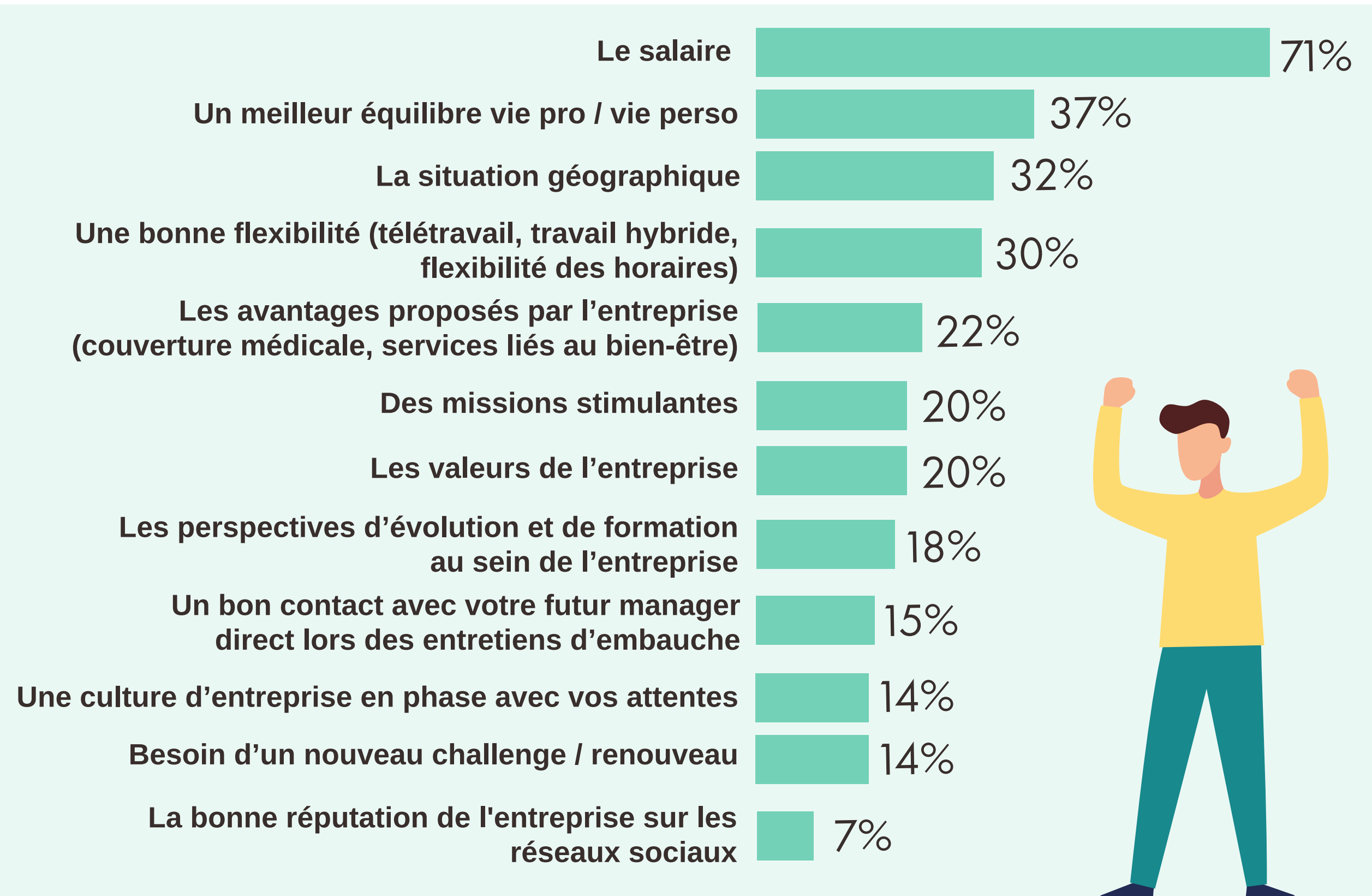
Quels critères vous feraient choisir une entreprise plutôt qu'une autre ?

(Classement selon un Top 3)

Le **salaire** reste le critère n°1 à faire la différence dans le choix de rejoindre une entreprise plutôt qu'une autre

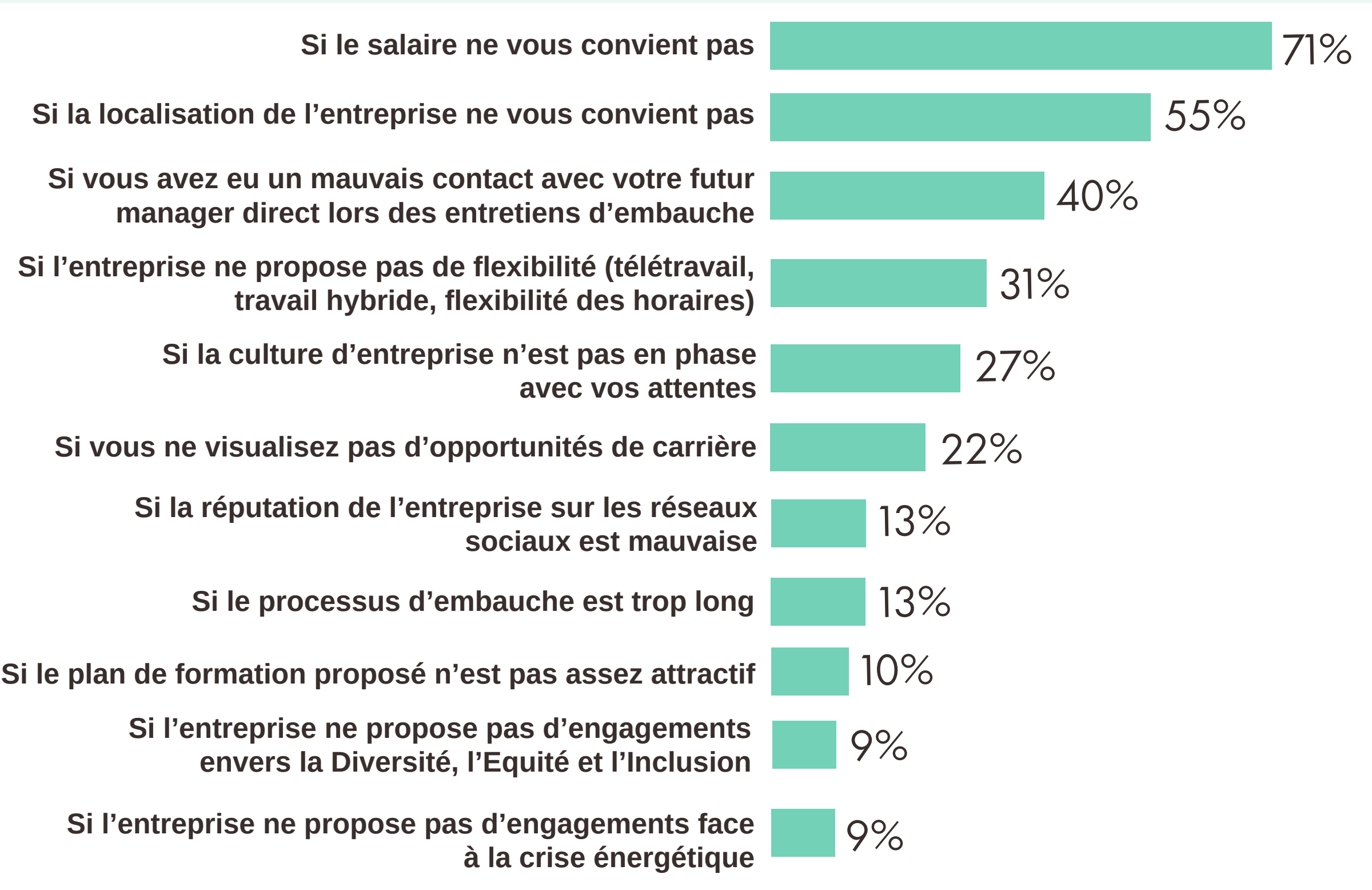


»»»» Même **Top 3** qu'en mars 2022



Quels critères vous pousseraient à refuser une offre d'emploi en adéquation avec vos compétences ?

(Classez selon un Top 3)



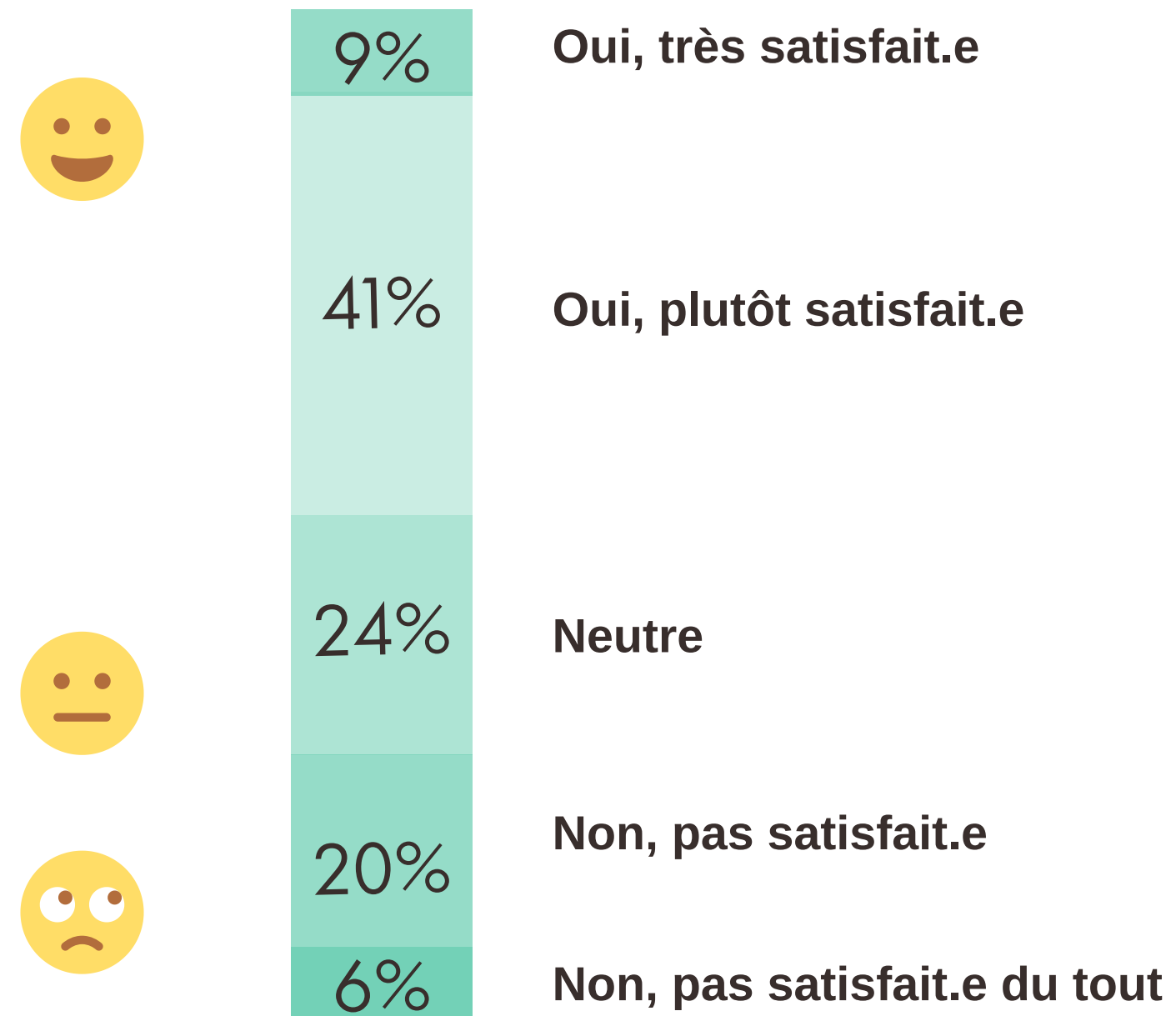
Juste après le salaire, et la localisation, un bon ou mauvais **contact avec le management** est déterminant dans le choix des candidats



04

Salaire

Êtes-vous satisfait.e de votre salaire actuel ?



1 salarié **sur 2** se déclare très satisfait ou plutôt satisfait de son salaire



Lorsque vous pensez à votre salaire, lequel des énoncés suivants s'applique à votre poste actuel ?



44%

J'ai l'impression d'être sous-payé

35%

J'ai l'impression d'être payé en fonction du marché

8%

J'ai le sentiment d'être payé au-dessus du salaire du marché

14%

Aucune idée : je n'ai pas une bonne idée du salaire compétitif

44% des salariés
ont l'impression d'être
sous-payés dans leur poste
actuel



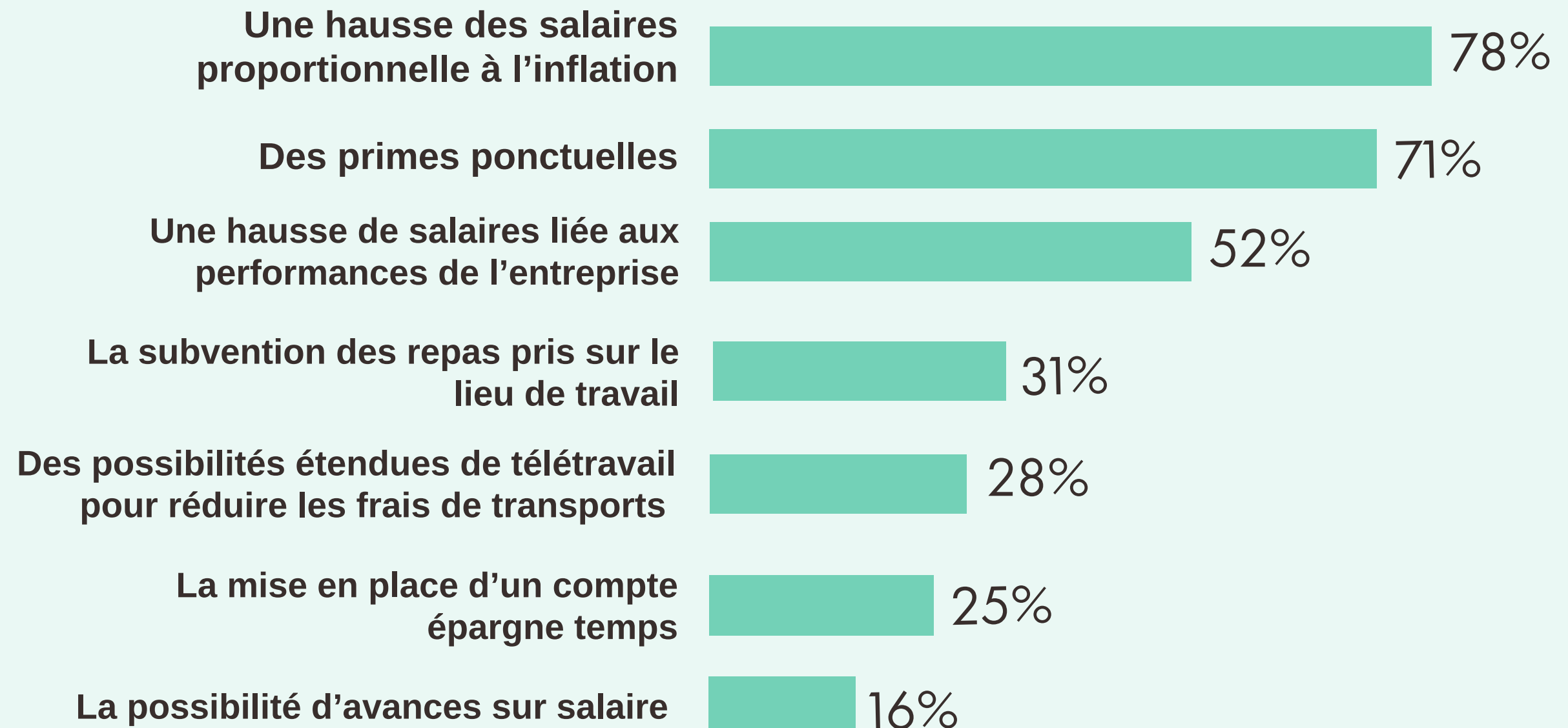
Quelles mesures de votre employeur souhaiteriez-vous pour vous aider à faire face à l'inflation ?

(Classez selon un Top 3)

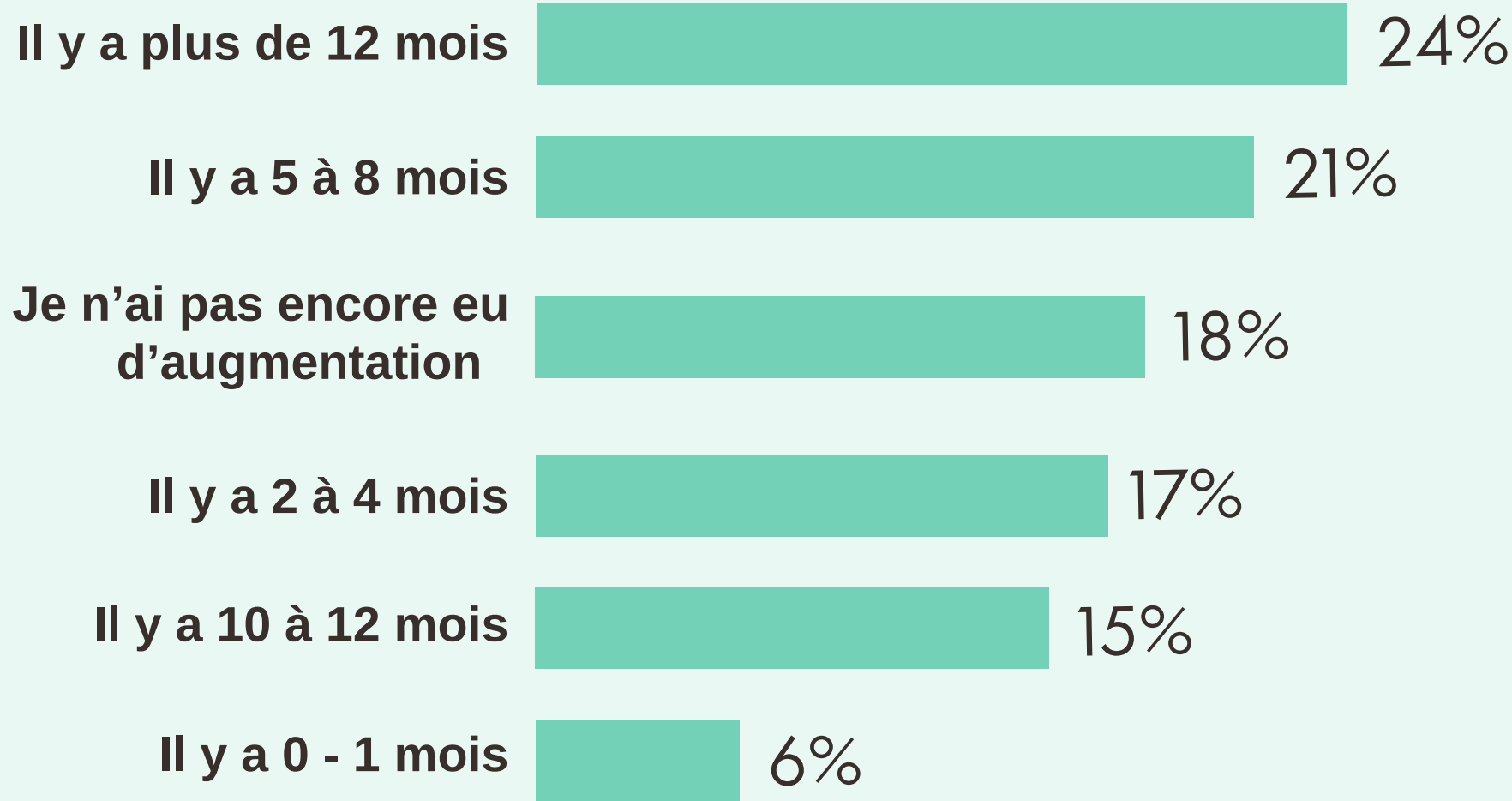
Une hausse des salaires proportionnelle à l'inflation

Une hausse de salaires liée aux performances de l'entreprise

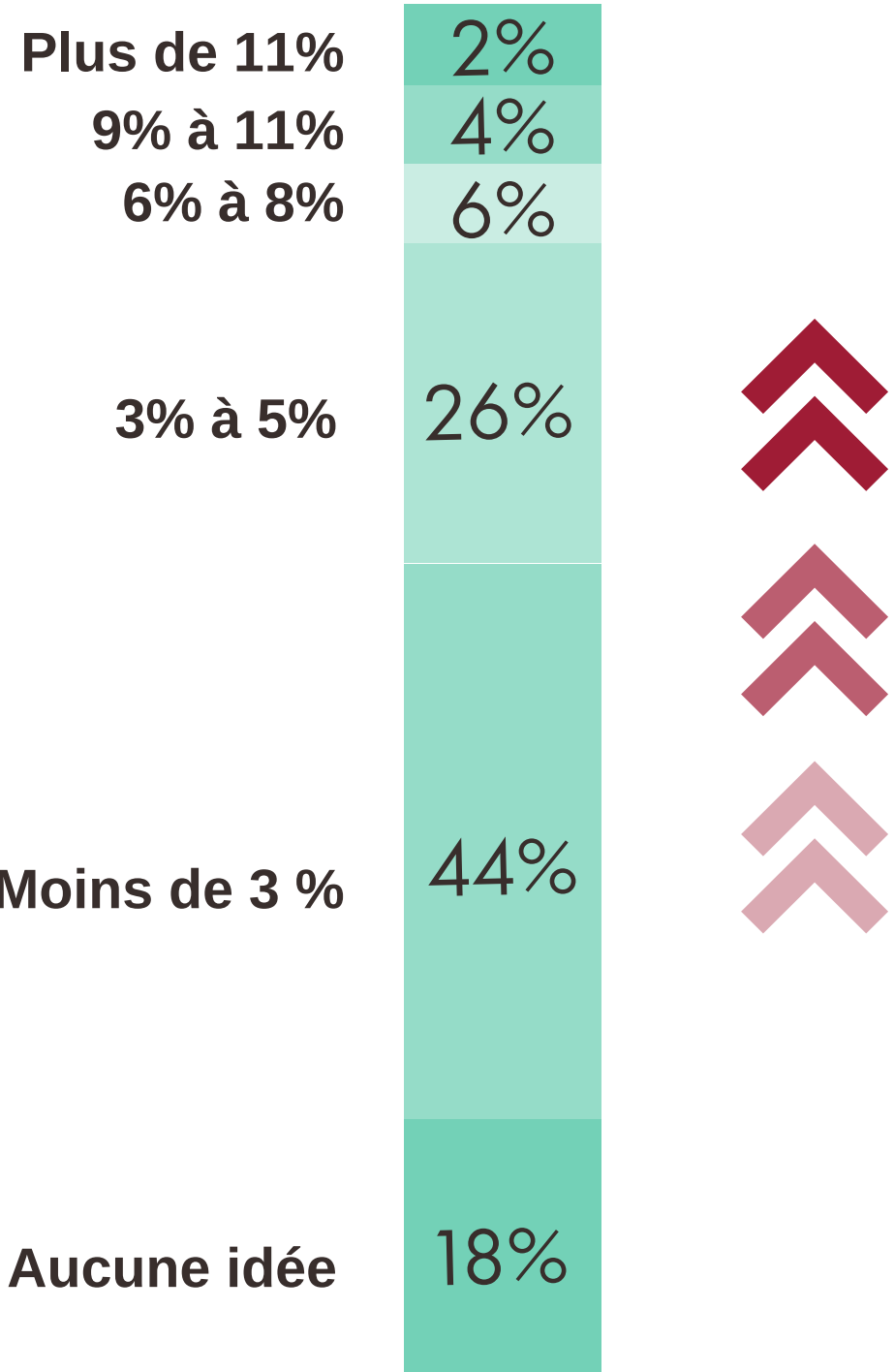
Des primes ponctuelles



Quand avez-vous obtenu votre dernière augmentation de salaire ?



A combien s'élève l'augmentation de salaire ?

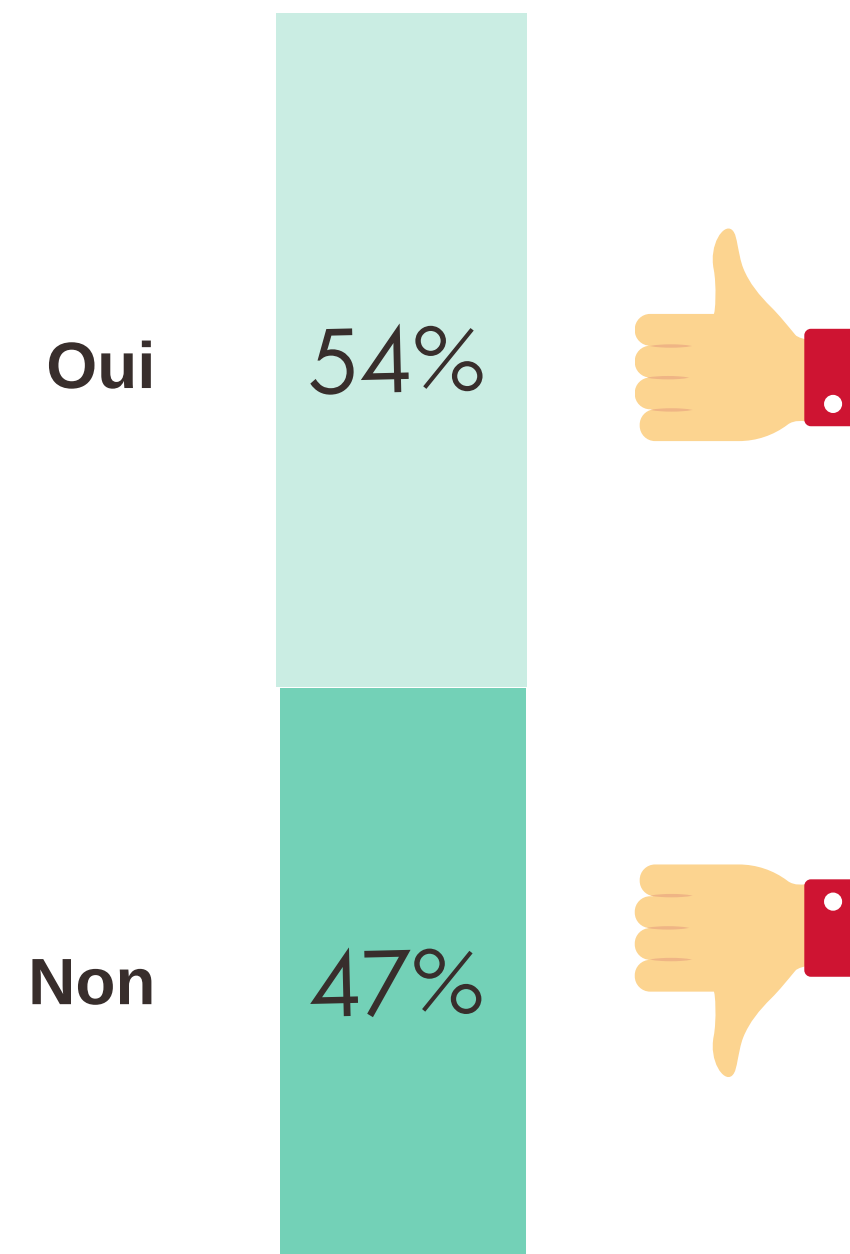


56% des salariés ont obtenu une augmentation de salaire au cours des 12 derniers mois

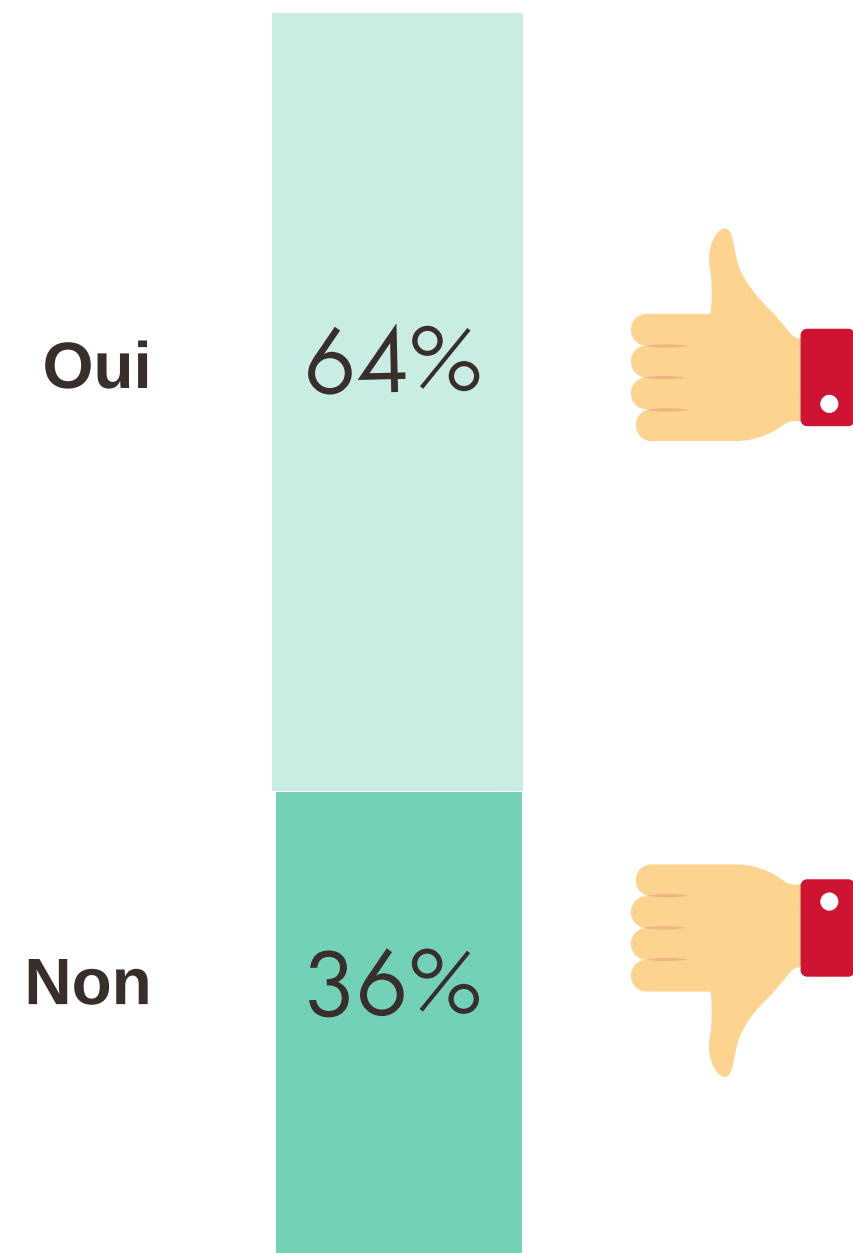


Envisagez-vous de demander une augmentation de salaire lors de votre entretien annuel de fin d'année ?

Plus de la moitié des salariés envisagent de demander une augmentation de salaire lors de leur entretien annuel de fin d'année



Envisagez-vous de demander une augmentation de salaire au cours de l'année 2023 ?



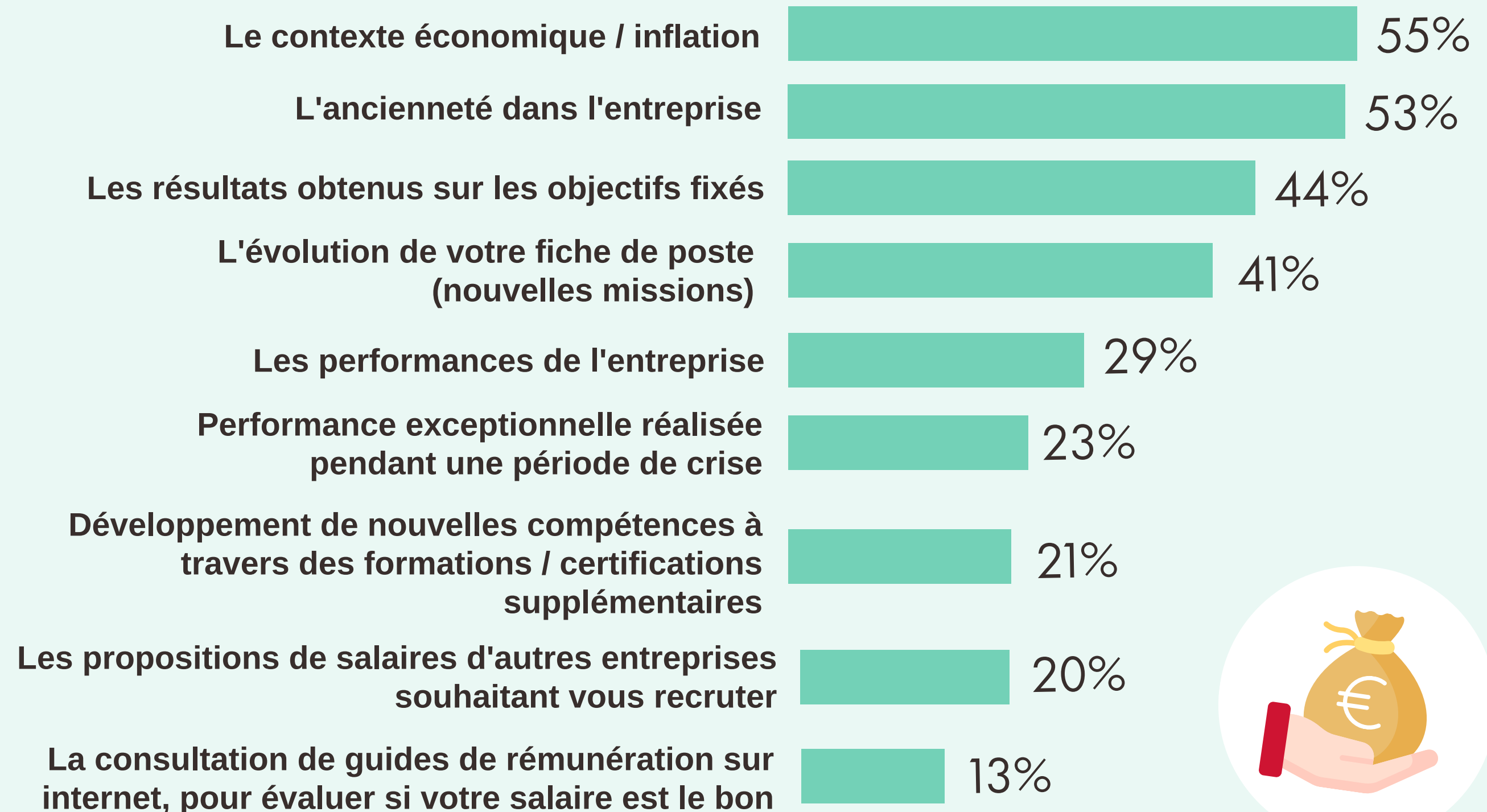
64% des salariés
envisagent de demander une
augmentation de salaire en 2023

Sur quels critères vous basez-vous pour demander une augmentation de salaire ?

(Classez selon un Top 3)

Top3 des critères pour demander une augmentation de salaire :

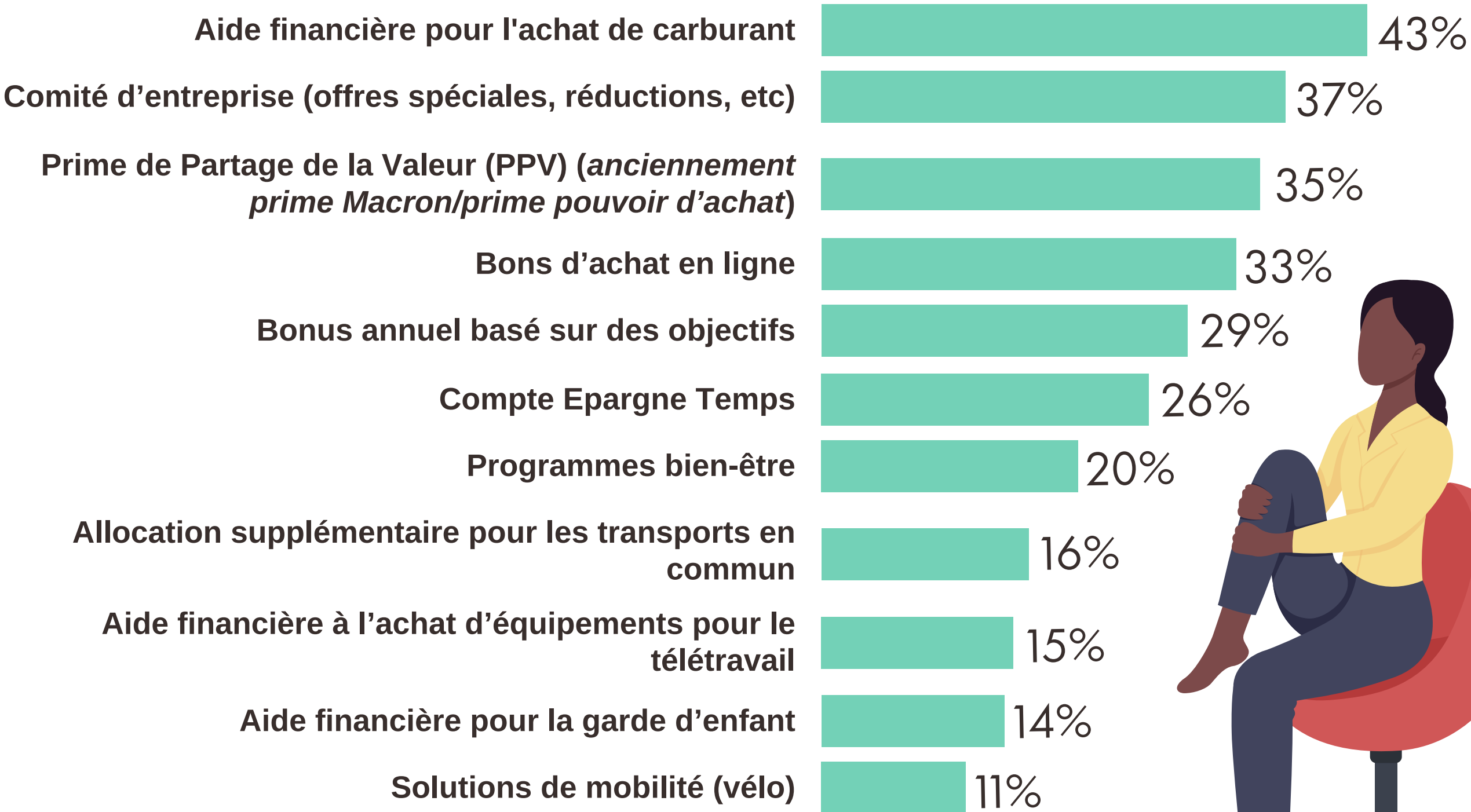
- 1 **Le contexte économique / Inflation**
- 2 **L'ancienneté dans l'entreprise**
- 3 **Les résultats obtenus sur les objectifs fixés**



05

Avantages / Flexibilité / Culture d'entreprise

Quels avantages supplémentaires aimeriez-vous voir ajoutés à votre package salarial ?



Top3 des avantages plébiscités par les salariés en 2023 :

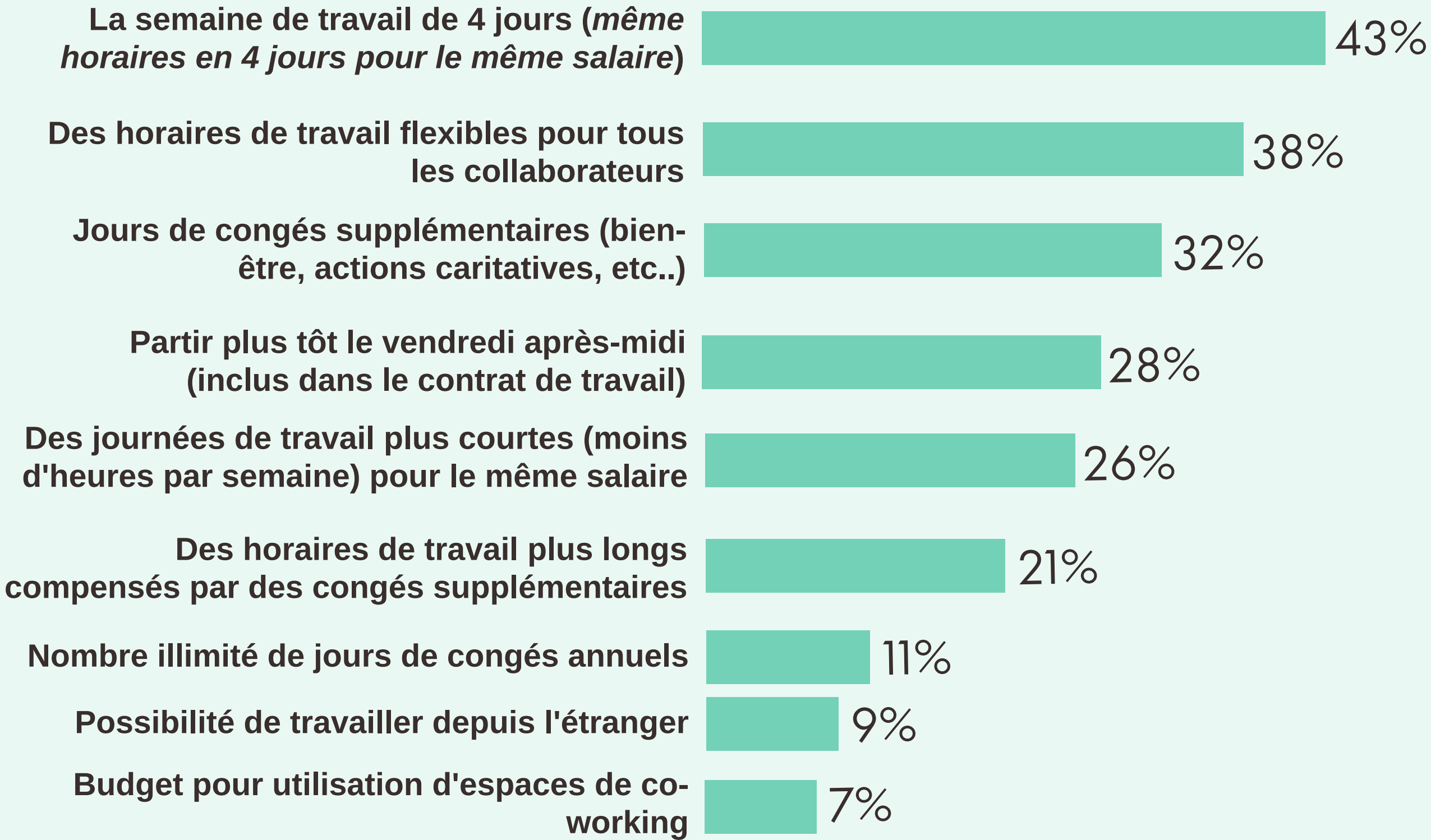
- 1** Aide financière pour l'achat de carburant
- 2** Comité d'entreprise
- 3** Prime de Partage de la Valeur

Quels avantages en termes de flexibilité souhaitez-vous pour les 12 prochains mois ?

La semaine de 4 jours souhaitée par des salariés pour 2023 !



35% des dirigeants français envisagent de mettre en place la semaine des 4 jours en 2023
Source : Guide des Salaires 2023
Robert Half



ENQUÊTE ROBERT HALF

CE QUE VEULENT LES CANDIDATS

VOUS RECRUTEZ ?

VOUS RECHERCHEZ
UN EMPLOI ?

[Consultez notre Guide des Salaires 2023](#)

