

BENCHMARK Attractivité : exemple d’affichage de **marque EMPLOYEUR**, d’une **annonce de recrutement** et du **process** :

<https://steeple.com/entreprise>

(STEEPLE est un prestataire de communication interne)

Sur son site, la place du collaborateur tend à être équivalente à celle du client :

Rejoindre la communauté Steeple

Plusieurs voies sont possibles pour rejoindre l’aventure Steeple. À vous de choisir la vôtre !



Rejoindre notre équipe

Et si, demain, vous embarquiez pour une formidable aventure professionnelle et humaine ?

Devenir collaborateur



Obtenir la solution Steeple

Et, si, demain, vous repensiez la communication interne de votre entreprise en améliorant la vie au travail de vos collaborateurs ?

Devenir client

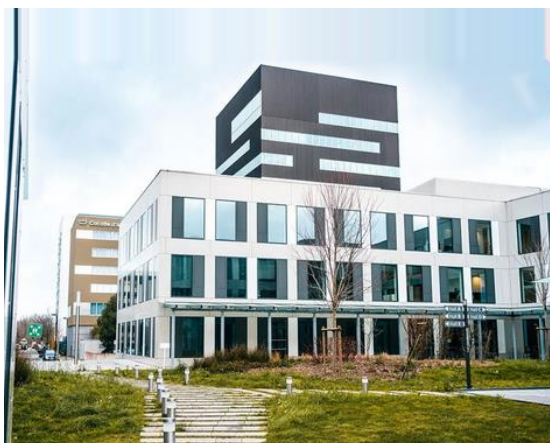


Le partenariat Steeple

Et si, demain, vous ajoutiez à votre catalogue une offre innovante en communication interne ?

Devenir partenaire

Une photo des locaux :



La Courrouze

Un cadre stimulant au coeur d’un quartier dynamique

C’est au coeur de la Courrouze que Steeple s’anime chaque jour pour améliorer la vie au travail de milliers de salariés. À deux pas des transports en commun et quelques minutes du centre-ville, ce quartier actif du sud-ouest rennais offre un cadre agréable tourné vers l’avenir. À moins d’une heure de la mer, la ville de Rennes séduit de plus en plus.

La marque employeur « apparente ». Mais toute la communication sur le site est une fenêtre ouverte sur l'ambiance, l'état d'esprit dans l'entreprise.

Les avantages de la vie chez Steeple

Chez Steeple chaque collaborateur qu'il soit cadre ou non, bénéficie des avantages suivants :



Perspectives d'évolution rapide

L'entreprise grandit vite et, avec elle, ses membres aussi. Nous recherchons activement des collaborateurs qui n'ont pas fini leur croissance.



Télétravail et FlexOffice

Chez Steeple, en termes de travail produit, on s'intéresse davantage aux "Quoi ?" qu'aux "Où ?" et aux "Quand ?"



Autonomie et bienveillance

Entre nous, nous nous faisons confiance. Chacun s'organise comme il le souhaite et l'on se retrouve de temps à autre pour échanger et s'entraider.



Séances de sport

Pour ceux qui aiment se dépenser, il y a un noyau dur de sportifs qui organise chaque semaine des séances : crossfit, foot, basket, etc.



Steeple Break

Le temps d'une soirée ou d'un weekend... des moments magiques, riches en animations et en surprises !



Consoles de jeux et tournois de e-sport

Pour ceux qui aiment se dépenser, mais depuis un canapé, il y a un noyau dur de e-sportifs qui s'affrontent quotidiennement : FIFA, Mario Kart, etc.



Des bureaux européens

De beaux bureaux dominent déjà les toits de Barcelone, demain d'autres domineront sans doute les toits de... surprises à venir !

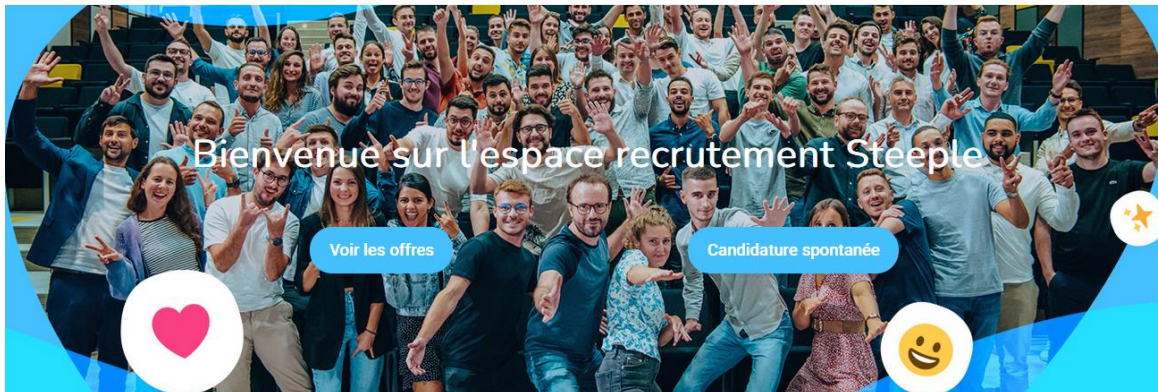


Fruits à volonté !

C'est bon pour la santé, ça donne de l'énergie et c'est gratuit. Ce serait dommage de passer à côté.

La page RECRUTMENT de STEEPL

[Steeple](#) [Cooptation](#) [Mobilité Interne](#) [Voir nos offres](#) [FR](#) [v](#)



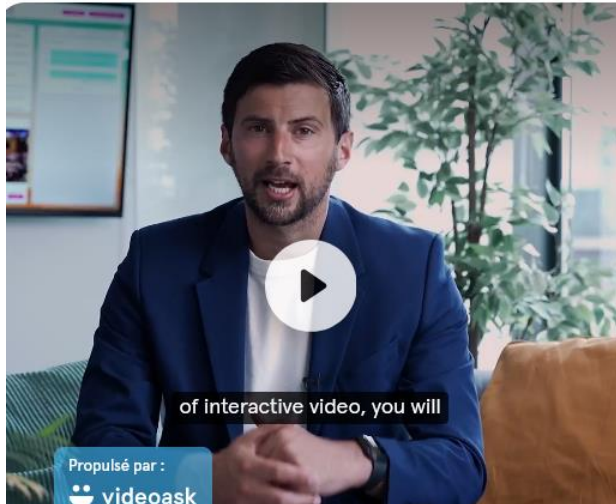
Bienvenue sur l'espace recrutement Steeple

[Voir les offres](#) [Candidature spontanée](#)

Qui offre une vidéo de présentation ci-dessous :

La vie de Steeple, son histoire et son organisation

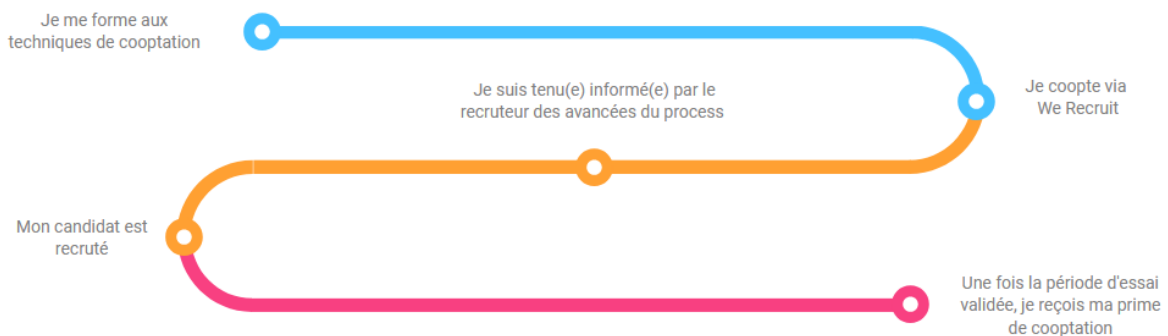


A Découvrir l'entreprise

B Découvrir les postes

La page **COOPTATION** :

Les grandes étapes du process de cooptation



Exemple de poste à pourvoir :

Chargé(e) de recrutement senior F/H

- Type de contrat : CDI
- Temps de travail : Temps plein
- Lieu Rennes
- Salaire 30000 EUR (€) - 45000 EUR (€) / an

L'entreprise

🔔 Steeple est une **scale-up** (jeunes entreprise sortie du statut de start-up. *ndlr*) en hyper croissance ayant pour volonté de révolutionner la vie au travail dans les entreprises avec un outil de **communication interne** "Phygital".

Notre mission est de **fidéliser** les collaborateurs, les **fedérer autour d'une culture d'entreprise** et **dynamiser la marque employeur** grâce à l'amélioration de la **communication interne** en permettant le partage intelligent d'informations, sans discriminer les salariés les moins connectés.

Si ta curiosité est piquée au vif, tu trouveras plus d'informations sur la culture Steeple [ici](https://content.steeple.com/hubfs/Contenus-premium/Livre%20Blanc/FR/Culture%20Book/Culture%20Book_WEB.pdf). (lien https://content.steeple.com/hubfs/Contenus-premium/Livre%20Blanc/FR/Culture%20Book/Culture%20Book_WEB.pdf vers le livre Culture Book Bienvenue dans le Culture Book de Steeple !

Culture vient de la racine latine "Colere", qui signifie cultiver et célébrer.

Ce livre n'est donc rien d'autre qu'une double invitation. L'invitation à continuer de cultiver l'esprit Steeple qui fait sa singularité depuis le premier jour. L'invitation à continuer de célébrer cette aventure collective hors du commun. Néanmoins ce livre est risqué ! En effet, une culture est quelque chose de vivant. **Les rituels, les habitudes, les moments, les pensées, les mots sont des éléments qui évoluent au fil des années.** Figurer la culture peut, en souhaitant la rendre immortelle, la rendre vide de sens. C'est pourquoi il convient à chacun tenant ce livre entre ses mains, de faire le vœu solennel **d'être autant un gardien qu'un animateur de cette culture Steeple.**

Retour à l'annonce

- Le service ressources humaines

Le service ressources humaines est clé au sein de Steeple puisqu'il touche à la gestion des talents. Nos missions sont de deux ordres. Premièrement, attirer de nouveaux collaborateurs, leur donner envie de nous rejoindre. La deuxième mission c'est de leur donner envie de rester, les fidéliser. Pour ce faire, il existe plusieurs manières de procéder : développer les carrières, les compétences de nos collaborateurs et leur proposer un environnement de travail favorable, stimulant et fun. Et enfin, permettre à la culture Steeple de vivre à travers l'organisation de différents événements internes qui nous ressemblent.

En devenant **Steepleien.ienne**, tu travailleras aux côtés d'une équipe de choc managée par :

- [Nicolas](#) : notre RRH, capitaine du bateau qui garde le cap, toujours dans la bonne humeur

Et au sein d'une équipe qui a soif d'apprendre, de partager et qui a hâte de te rencontrer



Notre équipe ressources humaines : Maryline, Ambre, Thomas, Fabien, Lucile, Nicolas, Soazig

Le poste

🚀 Dans un contexte de forte croissance, ton rôle sera de dénicher de nouveaux talents et de contribuer au développement de Steeple en apportant ton expertise métier.

Ton **objectif** sera de recruter une trentaine de collaborateurs en CDI par an, en France (sales et Dev) et surtout à l'international (sales).

Véritable **expert**, tu évolueras aux côtés de : [Lucile](#), [Fabien](#) et [Thomas](#).

Tu participeras et ordonnanceras de nombreux projets : growth hiring, internationalisation de l'entreprise, relations écoles, forums, innovations dans le recrutement, dans l'objectif de permettre à l'entreprise et à l'équipe recrutement de grandir et s'améliorer.

📋 À ce titre, tu auras pour missions de :

- **Recueillir, analyser et challenger** les besoins auprès des managers et de l'équipe de direction pour concevoir les fiches de poste et scorecard
- Rédiger et diffuser des annonces **attractives**
- Offrir la meilleure expérience candidat possible aux leads entrants ou profils sourcés
- Construire une stratégie digitale d'**acquisition de talents** propre à tes personas
- Réaliser et construire des **entretiens** de sélection différenciants
- Coordonner et déployer la phase de **closing**
- Promouvoir l'**amélioration** de nos processus et pratiques de recrutement via le coaching des équipes
- **Innover** régulièrement pour redéfinir les pratiques du recrutement en France et en Europe
- Assurer le reporting des activités recrutement en vue de la production d'indicateurs clés

Le poste est basé à Rennes, en CDI et à pourvoir immédiatement.

Le **profil recherché**

👉 Pour accomplir toutes ces missions :

- Tu sais gérer un grand nombre de recrutements en simultané (6 à 8 postes différents) !
- Tu maîtrises les techniques de gestion de projet et d'accompagnement au changement
- Tu parles **anglais** couramment
- Tu disposes d'une **expérience significative en sourcing** sur des marchés en tension et notamment dans un environnement numérique
- Tu es très à l'aise avec **LinkedIn** et tu as à cet effet travaillé de nombreuses approches et disposes désormais d'un nombre de recettes secrètes impressionnant
- Evidemment ton relationnel est hors pair
- La connaissance des méthodes de **growth hiring** serait un plus
- Tu es déterminé(e) et sais être force de persuasion
- Tu es organisé(e) et n'oublies jamais le moindre retour à un candidat

Et surtout, être de bonne humeur le lundi matin à l'idée de retrouver ses collègues. Parce que chez Steeple, il y a le travail, mais il y a surtout la vie au travail.

Le **processus de recrutement**

🔗 Chez Steeple, nous voulons un process de **recrutement simple et transparent** (comme notre solution)

- Étape 1 : Premier échange téléphonique ou en visio avec [Nicolas](#), RRH
- Étape 2 : Entretien métier avec [Nicolas](#)
- Étape 3 : Mise en situation
- Étape 4 : Entretien avec [Jean-Baptiste](#) notre fondateur

La vie au travail *(une reformulation plus décontractée de la marque employeur)*

Parce que chez Steeple nous en sommes convaincus : il y a le travail, mais il y a surtout : la vie au travail ! Ce qui fait la force de Steeple :

- Une **grille de rémunération** performante, transparente et agile basée uniquement sur les compétences
- Une super mutuelle : **Alan**
- **Flex office** et **hybride working** (Pas besoin de faire des gros horaires pour dire qu'on travaille dur)
- Une **Office manager** dédiée au bien-être au travail (Clubs Steeple, Steeple break, moments de convivialité...)
- Travailler en scale-up, c'est l'assurance de ne jamais s'ennuyer
- L'ambition d'être toujours meilleur

Si tu as hâte de rejoindre l'aventure Steeple et vivre des parties de baby-foot ou de fifa endiablées (si tu es plutôt mario kart ou jeux de société, ça marche aussi), **partage-nous ta candidature** !

À très vite, [Nicolas](#) ! 🔔 Réf: abbba523-6f9d-4454-b303-795d6ed7d3e9

Sur le **formulaire en ligne** pour postuler, la **fourchette de salaire** affichée :

Je postule à cette offre

Chargé(e) de recrutement senior F/H

 CDI  Temps plein  Rennes  30000 EUR (€) - 45000 EUR (€) / an

Civilité *



Madame



Monsieur

Nom *

3 questions inhabituelles :

Disponibilité *

Sélectionnez votre disponibilité



Attentes salariales (Brut/an) *

Sélectionnez la tranche de salaire



CV *



[Choisir un fichier](#)

Format: .PDF, .DOCX, .DOC, .RTF, .ODT, .JPG, .TXT. Poids max. : 2 Mo.

Pourquoi devrions nous te recevoir en entretien ? *

Les valeurs qui nous animent

Chez Steeple, les valeurs prônées tiennent sur les cinq doigts de la main



Humilité

C'est ce qui pousse à aller vers l'autre plutôt qu'à se mettre en avant, à partager les succès plutôt que se les approprier.



Honnêteté

Avec les clients, avec les collègues, avec soi-même. On aime bien rigoler, mais pas avec ça.



Curiosité

Contourner les "parce que c'est comme ça", enjamber les "je ne sais pas", plonger dans les "comment ça marche ?".



Ambition

Il n'y a aucun mal à se donner d'ambitieux objectifs personnels... du moment qu'ils s'inscrivent dans des objectifs collectifs non moins ambitieux !



Passion

Sans passion, à quoi bon ? À chacun de la trouver dans son quotidien, de s'en imprégner, de la partager !

Les événements qui nous rassemblent

La vie au travail... et aussi parfois en dehors !

ANNIVERSAIRE

JEUDI TOUT

STEEPLE BREAK

AFTER WORK



Steeple

L'entreprise

La culture

Les offres d'emploi



Chez Steeple vous aurez :

**l'occasion de vous asseoir
à côté de qui vous voulez !**

Chez Steeple

Vous aurez :

Chez Steeple, on pratique le flex office pour favoriser la cohésion et le télétravail est à la carte. Ici, on s'intéresse davantage aux "Quoi ?" qu'aux "Où ?" et aux "Quand ?". Et ça tombe bien, car nous nous basons sur l'autonomie et la bienveillance. Chacun s'organise comme il le souhaite et l'on se retrouve de temps à autre pour échanger et s'entraider. Le bonus ? Il y a des perspectives d'évolution rapide ! L'entreprise grandit vite et, avec elle, ses membres aussi. Nous recherchons activement des collaborateurs passionnés !

[Découvrir tous les avantages →](#)