



SYNTHÈSE DU RAPPORT UNIQUE 2024

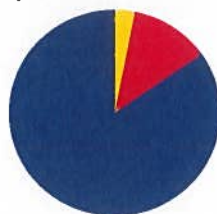
COMMUNE DE VIC-FEZENSAC

1-Effectifs

- ➡ 65 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024 (dont 63 sur postes permanents)
 1 contractuel permanent en CDI
 17 contractuels recrutés comme saisonniers
 Personnel temporaire intervenu en 2024 : 2 personnes recrutées via l'ESPA.

Catégorie	Nombre
Fonctionnaires	55
Contractuels sur poste permanent	8
Contractuels sur poste non permanent	2

Répartitions des effectifs au 31/12/2024



- Fonctionnaires
- Contractuels sur poste permanent
- Contractuels sur poste non permanent

2-Caractéristiques des agents sur postes PERMANENTS

- ➡ Répartition par filière et par statut :

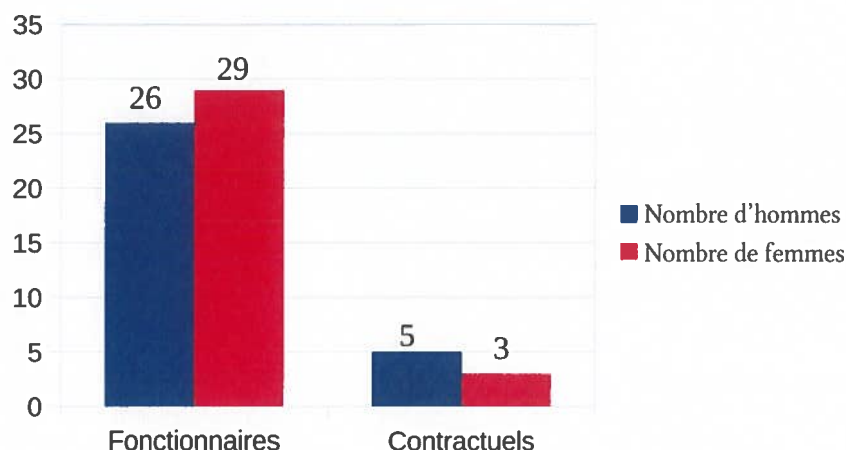
Filière	Titulaires	Contractuels	TOTAL
Administratif	10	0	10
Animation	1	0	1
Technique	36	8	44
Sportive	1	0	1
Sociale	6	0	6
Police	1	0	1
Total	55	8	63

- ➡ Répartition par cadres d'emplois :

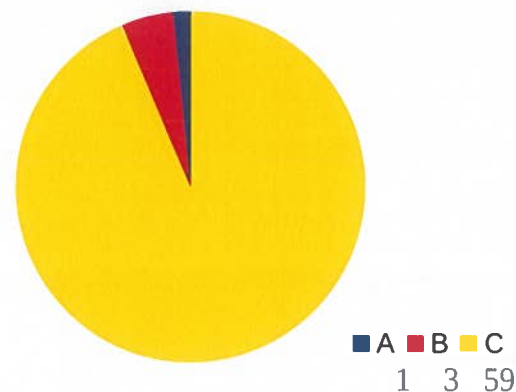
Adjoint technique	38
Adjoint administratif	8
Agent de maîtrise	6
Animateur	1
ATSEM	6
Rédacteur	1

Attaché	1
Éducateur	1
Agent de police	1
Total	63

Répartition par genre et par statut :



Répartition par catégorie



3- Temps de travail des agents sur postes permanents

Répartition des agents à temps plein ou temps non complet

Temps de travail	Fonctionnaires	Contractuels
Temps plein	51	4
Temps non complet	4	6

1 femme à temps partiel sur autorisation (70%)

Seule la filière technique est concernée pour le temps non complet.

4- Pyramide des ages

En moyenne, les agents de la collectivité ont 47 ans.

Age moyen des agents sur postes permanents	
Fonctionnaires	48
Contractuels permanents	45,2
Ensemble permanents	46,75

5- Équivalent temps plein rémunéré

61,13 agents en équivalent temps plein rémunéré sur l'année

Fonctionnaires	50,36
Contractuels permanents	8,77
Contractuel non permanent	2

5-Position particulière

- ➡ 1 agent est parti en disponibilité en 2024
- ➡ 1 agent à réintégré suite à une disponibilité prise en 2024
- ➡ 1 agent mis à disposition (renouvellement)

TOTAL des disponibilités en cours au 31/12/24: 5

6- Mouvements

- ➡ En 2024, 8 agents remplaçants sur des contrats courts
- ➡ 4 contractuels permanents nommés stagiaires

Emploi rémunérés	
Effectif physique sur postes permanents au 31/12/2023	Effectif physique sur postes permanents au 31/12/2024
61 agents	66 agents
Effectif physique sur postes non permanents au 31/12/2023	Effectif physique sur postes non permanents au 31/12/2024
2 agents	2 agents

Principaux modes d'arrivée	
Voie de mutation	1
Contractuels 1 an	3
Remplacements (contractuels)	8

Principales causes de départs	
Fin de contrat long	0
Démission	1
Mise en disponibilité	1
Mutation	0
Départ à la retraite	0

7- Évolution professionnelle

- ➡ Aucun bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel
- ➡ 34 Avancements d'échelon et 4 avancements de grade
- ➡ **Aucun** Lauréat de concours d'agent déjà fonctionnaire dans la collectivité

8- Sanction disciplinaire

Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2024.

9- Budget et rémunération

→ Les charges de personnels représentent 51,63 % des dépenses de fonctionnement.

Budget de fonctionnement	5 208 730,00 €	Budget Charges de personnel	2 622 410,00 €
	Réalisé : 4 952 149,39 €		Réalisé : 2 556 529, 21 €

Rémunérations annuelles brutes	1 730 926,13 €
Primes et indemnités versées	205 278,58 €
Heures supplémentaires/complémentaires	63 300,68 €
Nouvelle bonification indiciaire	7 132,98 €
Supplément familial	19 035,99 €

Rémunération des agents sur emploi non permanent (2)
61 840,95 €

→ 107 070,52 € de rémunération brute et 17 806 € de primes et indemnités pour les agents contractuels. (remplaçants et saisonniers)

→ La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 11,85 %

→ Le RIFSEEP est mis en place pour les fonctionnaires et les contractuels. En 2024 le CIA a été mis en place pour l'ensemble des agents. Les années suivantes, le versement de cette prime sera soumis à l'atteinte des objectifs fixés lors de l'entretien professionnel.

→ Les primes sont maintenues en cas de congés de maladie ordinaire ainsi qu'en cas de temps partiel thérapeutique (délibération RIFSEEP)

→ La collectivité est en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

→ 3 410 heures complémentaires ont été payées en 2024.

→ 1 160 heures supplémentaires ont été payées en 2024.

10- Absences

→ En 2024, on compte 1 875 jours d'absence rémunérés pour motif médical pour les fonctionnaires.

Maladie ordinaire	710
Longue maladie	615
Temps partiel thérapeutique	409
Accident de service	141

→ 25 agents ont été absents pour raison médicale dont 4 pour une période supérieure à 50 jours.

→ 2 agents ont été victimes d'un accident de service

→ Pour les contractuels, on compte 179 jours d'absence pour motif médical.

Taux d'absentéisme	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Maladie ordinaire + Accident du travail	13,97 %	12,60 %	0
Garde enfant malade	0,07 %	0,00 %	0
Evenement spéciaux	0,08 %	0,00 %	0

→ 6 agents ont bénéficié de jours pour la garde de leur enfant malade.

→ 4 agents ont bénéficié de congés exceptionnels pour événements spéciaux

11- Prévention et handicap

→ 1 Assistant de prévention désigné dans la collectivité

→ 1 formation liée à la prévention a été suivie

→ 14 487,63 € dépense en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail a été effectuée

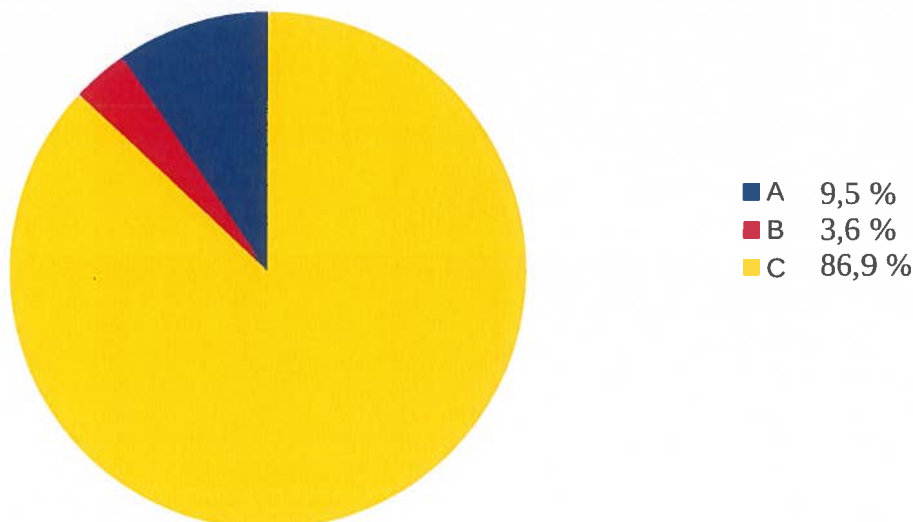
→ La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, dernière mise à jour en 2024.

→ 9 travailleurs handicapés employés sur un emploi permanent
100 % sont fonctionnaires, de catégorie C

→ 3122 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi.

12- Formation

Répartition des jours de formation par catégorie



→ En 2024, **54,09 %** des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour.

→ 19 028, 98 € ont été consacrés à la formation, majoritairement au CNFPT (%)

→ 16 188,98 € au titre de la cotisation et 2 840 € formation payante

→ **115** jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

→ En moyenne 1,82 jours de formation ont été réalisés par agent.

13- Action sociale et protection sociale complémentaire

→ La collectivité participe financièrement à la complémentaire santé et à la prévoyance

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	7 700,00 €	12 094,53 €
Montant moyen par bénéficiaire	220,00 €	208,53 €

→ La collectivité cotise auprès d'un comité d'œuvres sociales et participe à hauteur de 50 % pour les tickets restaurants.