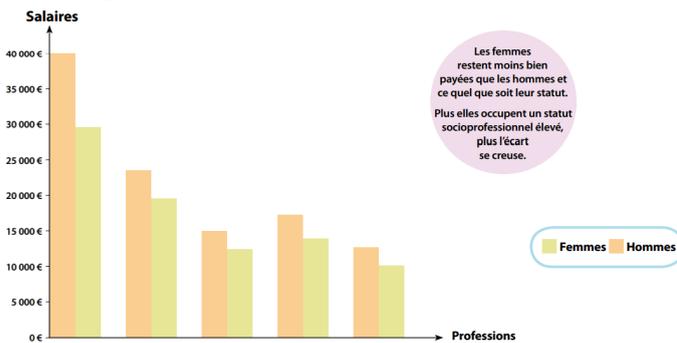


Les femmes et les hommes dans le monde du travail

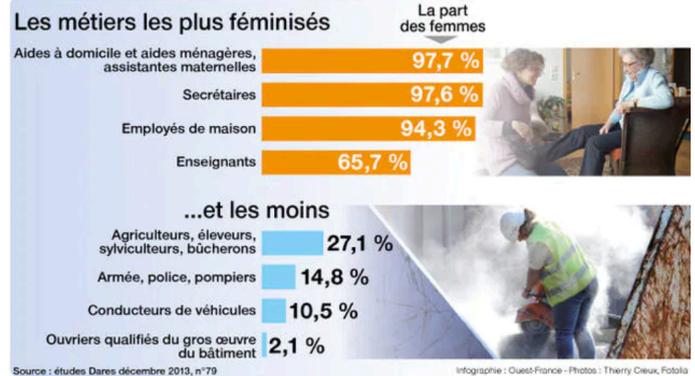
Vous allez enquêter sur les femmes et les hommes dans le monde du travail en vous posant une question toute simple : **Les femmes et les hommes sont-ils égaux au travail ?** Vous serez les quatrièmes à passer à l'oral : votre but est d'expliquer aux autres camarades quels sont les désavantages d'être une femme dans le monde du travail et surtout pourquoi ces désavantages existent.

Les questions à la fin de l'activité sont là pour vous aider à mieux comprendre les documents, vous n'êtes donc pas obligés de les faire !

Document 1 : Les femmes gagnent-elles le même salaire que les hommes ?



Document 2 : Y-a-t-il des métiers plus féminisés que d'autres ?



Document 3 : Les femmes deviennent-elles chefs d'entreprise ?

La facilité d'accès des femmes aux postes de décision dans l'économie française, comme leur situation au sein de ces postes, laisse encore beaucoup à désirer. Alors qu'elles représentent 48% de la population active, les femmes sont seulement 14% dans les postes de direction. Le principal obstacle aux postes de direction chez les femmes interrogées est la difficulté à concilier vie professionnelle et vie personnelle du fait que les femmes s'occupent de la grande majorité du travail domestique. Mais les femmes soulignent aussi, davantage que les hommes, leur manque de confiance en elles. Une dirigeante sur dix considère que le fait d'être une femme a constitué un obstacle dans l'accès à sa fonction, là où la question ne se pose même pas chez les hommes.

Pourtant, hommes et femmes s'accordent pour dire qu'ils travaillent mieux ensemble. La mixité est davantage porteuse d'efficacité et de créativité pour les femmes, alors que les hommes y voient davantage de confiance et une meilleure prise en compte des relations sociales.

Article en ligne du journal économique *Les Échos*, 2015.

Document 4 : Les femmes sont-elles traitées dignement dans le monde du travail ?

L'exposition personnelle à différentes situations de harcèlement sur son lieu de travail

QUESTION : Au cours de votre vie professionnelle, vous est-il arrivé sur votre lieu de travail... ?

Base : femmes âgées de 15 ans et plus ayant déjà travaillé au cours de leur vie (92%)

Harcèlement verbal ou visuel



De faire l'objet de sifflements, de gestes ou de commentaires grossiers, ou encore de regards concupiscent (ex : clins d'œil, regards libidineux...)



De faire l'objet de remarques gênantes sur votre tenue ou votre physique



De devoir subir des propos obscènes ou des écrits à connotation sexuelle



Harcèlement physique



De vous voir imposer des contacts physiques légers comme par exemple un effleurement des mains, des cheveux, du visage ou des jambes



De vous voir imposer des contacts sur une zone génitale ou érogène comme par exemple une main sur les fesses, une étreinte forcée ou un baiser volé



Harcèlement psychologique à visées sexuelles



De faire l'objet d'invitations dans des lieux ou à des horaires vous mettant potentiellement dans des situations compromettantes (ex : RDV professionnel dans un hôtel, à un dîner au restaurant...)



De vous voir offrir des cadeaux gênants (parfums, fleurs, bijoux, sous-vêtements...) malgré votre absence de consentement



De faire l'objet de pression afin d'obtenir de votre part un acte de nature sexuelle (par exemple un rapport sexuel en échange d'une embauche ou d'une promotion)



Questions pour vous aider dans l'analyse des documents :

Document 1 : Les femmes gagnent-elles le même salaire que les hommes ? À ton avis, pourquoi l'écart est de plus en plus important vers les hauts salaires ? (Pense au "manque de confiance en elles" évoqué dans le document 3 !)

Document 2 : Quels sont les points communs entre les métiers les plus féminisés ? Et ceux les moins féminisés ?

Document 3 : Quel est le pourcentage de femmes dans les postes à direction ? (Directrice, chef d'entreprise, etc. ?) Quelles sont les deux explications données pour expliquer ce phénomène ?

Document 4 : Quel est le pourcentage de femmes à avoir expérimenté au moins une forme de harcèlement au travail ? En quoi cela peut-il expliquer le "manque de confiance en soi" des femmes dans le monde du travail ?

Réflexions personnelles : À ton avis, les hommes sont-ils conscients du malaise des femmes dans certaines entreprises ? Comment pourrait-on sensibiliser les hommes aux inégalités dans le monde du travail ?