

S'INFORMER SUR L'APPRENTISSAGE

Décrire la formation par l'apprentissage

L'apprentissage c'est pro !

C'est une équipe.

Fondé sur un véritable **partenariat entre vous, une entreprise et un centre de formation d'apprentis (CFA)**, l'apprentissage vous offre la possibilité d'être :

- Un apprenti- étudiant en CFA, **pour acquérir une culture générale, professionnelle et technologique.**
- Un apprenti – salarié en entreprise **avec un contrat de travail pour apprendre la pratique du métier** que vous aurez choisi.

C'est un diplôme et c'est un salaire !

Avoir de 16 à 25 ans, préparer le diplôme de son choix, CAP, Bac pro, BTS, Ingénieur, grâce à une formation alternée en centre de formation et en entreprise, percevoir un premier salaire, c'est possible !

Source : Extrait d'une publication du Conseil Régional d'Ile de France

- **Lis le document ci dessus puis réponds aux questions suivantes :**

1. L'apprentissage est une formation en alternance. Explique ce terme:

On alterne entre CFA et entreprise pendant toute la durée du contrat

2. Indique comment s'effectue la formation pratique et la formation théorique :

La formation pratique s'effectue en entreprise

La formation théorique s'effectue au CFA

3. Donne la signification du terme C.F.A. :

Centre de Formation d'apprentis.

4. Précise les diplômes que l'on peut préparer en apprentissage :

On peut y préparer tous les diplômes du CAP au BTS et même ingénieur.

5. Indique à quel âge on peut entrer en apprentissage :

Entre 16 et 25 ans.

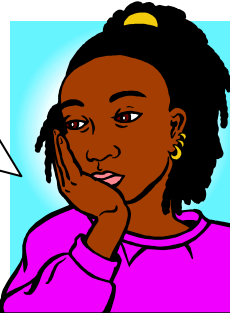
Rechercher les avantages et les inconvénients de l'apprentissage

Que disent-ils de la formation par alternance ?



Par rapport aux copains, j'ai l'impression d'être plus grande. Le fait d'être avec des personnes plus âgées que soi oblige à se remettre en cause. C'est difficile au début de mener une double vie, pas de place pour les loisirs et je n'ai que cinq semaines de vacances. Mais c'est vrai que l'on est rémunéré... Même si cela est insuffisant pour s'installer, cela permet de ne pas être toujours dépendant des parents.

L'apprentissage permet de se faire petit à petit la main, de toucher concrètement les choses et de gagner en assurance.



"Cela n'a pas marché avec l'entreprise. Pas de tuteur, aucune formation, j'étais considérée comme une main d'œuvre financièrement intéressante... J'ai fait rompre mon contrat.



J'ai pu de cette façon prendre doucement le pli de l'entreprise. Si j'étais entrée directement dans un emploi normal, il aurait fallu que je réponde tout de suite aux exigences du poste. Là, j'avais un droit à l'erreur. Lorsque je me trompais ou que je ne savais pas m'y prendre, on m'expliquait. Petit à petit, j'ai appris à être rigoureuse, à devenir autonome. Au début, j'étais considérée comme une stagiaire. L'été suivant, j'étais souvent seule au service fournisseurs.

Pas facile de trouver un employeur.... Je n'ai rien trouvé avant la clôture des inscriptions dans les écoles et je me retrouve au chômage.



1. Complète le tableau ci dessous:

Avantages de l'apprentissage	Inconvénients de l'apprentissage
- Salaire - Se faire petit à petit la main - Pratiquer concrètement le travail - Gagner en assurance - Pouvoir devenir autonome	- 5 semaines de vacances par an - Pas facile de trouver un employeur - Moins de place pour les loisirs - Souvent considéré comme une main d'œuvre pas chère - Pas de contrat = pas de formation

2. Donne en quelques lignes ton avis sur l'apprentissage :

.....

.....

.....

.....

Comparer le statut de l'élève et de l'apprenti dans l'entreprise

1. Surligne dans le tableau ci dessous:

- en vert, les points communs aux deux types de formation
- en rouge, les particularités de la formation par apprentissage
- en bleu, les particularités de la formation scolaire.

	Statut du jeune en formation dans l'entreprise	
	Jeune en formation scolaire	Jeune en apprentissage
Statut du jeune	- Elève	- Salarié
Textes qui définissent le statut	- Convention de stage	- Contrat d'apprentissage
Modalités de la formation	- Formation dans un établissement scolaire comprenant des stages	- Formation pratique sur le lieu de travail - Formation théorique en CFA
Horaires	- Ceux de l'entreprise	- Ceux de l'entreprise
Rémunération	- Aucune	- Salaire: 25 à 78% du SMIC selon l'âge et l'ancienneté de contrat
Congés	- Congés scolaires	- Congés payés du salarié: 5 semaines par an
Autorité et responsabilité	- Etablissement scolaire	- Entreprise
Obligations du jeune	- Respecter les règles de sécurité, horaires et discipline de l'entreprise - Avertir de son absence - Effectuer le travail scolaire demandé	- Respecter les règles de sécurité, horaires et discipline de l'entreprise - Suivre les cours en CFA - Effectuer le travail demandé
Obligations de l'entreprise	- Souscrire une assurance - Associer les élèves aux activités de l'entreprise - Tenir informé l'établissement scolaire	- Obtenir l'agrément pour le tuteur - Assurer la formation - Faire suivre les cours du CFA - Informer les parents et le CFA

2. Complète le texte suivant à l'aide du tableau ci-dessus

L'apprenti a un statut de .salarié....., sa formation pratique est assurée dans l'entreprise avec laquelle il a passé un contrat d'apprentissage..... Dans cette entreprise, il doit respecter les .règles de sécurité....., les .horaires et la ..discipline..... Comme les salariés, il a .5..... semaines de congés payés par an. Son salaire est calculé en fonction de son .âge.....et de l'.ancienneté..... dans le contrat, mais il reste toujours .entre 25 à 78 % au SMIC. L'entreprise a la responsabilité..... de l'apprenti, elle s'engage à le .former....., à lui faire suivre les cours au .CFA..... et elle doit tenir informer les ..parents..... et le .CFA.....

Analyser un contrat d'apprentissage

- Observe le contrat en annexe, puis réponds aux questions :

1. Nomme les signataires du contrat :

L'apprenti, les parents, l'entreprise et le CFA.

2. Explique pourquoi le représentant légal de l'apprenti a dû signer le contrat :

Car l'apprenti a moins de 18 ans.

3. Indique : - le diplôme préparé par l'apprenti : Bac pro

- la durée du contrat : 36 mois

4. Comment nomme-t-on la personne qui forme l'apprenti dans l'entreprise?

Le tuteur

5. A partir du tableau ci-dessous et sachant que le SMIC est d'environ 1000 € net par mois, calcule ton salaire mensuel si tu effectues l'année prochaine une formation par apprentissage :

Rémunération moyenne des apprentis

	16 - 17 ans	18 – 20 ans	21 ans et plus
1 ^{ère} année	25% du SMIC	41% du SMIC	53% du SMIC
2 ^{ème} année	37% du SMIC	49% du SMIC	61% du SMIC
3 ^{ème} année	53% du SMIC	65% du SMIC	78% du SMIC

*Les pourcentages varient selon les professions.
Les apprentis sont exonérés d'impôt sur le revenu.*

- **Durant ta 1^{ère} année de formation :**

- Mon âge à la rentrée : 16 ans
- Mon salaire correspond à 25 %..... du SMIC
- Montant net de mon salaire : 250 €...

- **Durant ta 2^{ème} année de formation :**

- Mon âge à la rentrée: 17 ans
- Mon salaire correspond à 37 %..... du SMIC
- Montant net de mon salaire : 370 %..... €

6. Sous le tableau de rémunération moyenne des apprentis figure la phrase :

“ Les apprentis sont exonérés d'impôt sur le revenu ” Précise sa signification :
Ils ne payent pas d'impôts

Autres informations sur le site de la chambre des métiers de Paris

<http://www.cm-paris.fr/webcmp/apprentissage/remunerationapprenti.htm>

S'INFORMER SUR L'APPRENTISSAGE

ANNEXE : exemple de contrat d'apprentissage

Ministère de l'emploi et de la solidarité		CONTRAT D'APPRENTISSAGE ou déclaration Article L 117-1 et suivants du Code du travail.		Type de contrat (voir notice - cadre A -)	cerfa N° 10102 - 02 FA 13a
L'employeur					
Nom et prénom ou dénomination	Magasin OPAX		Déclaration n°	4 4 9 7 1 3 2 1	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat	7 9 0 0 0	Zone commerciale à Tout Sud NIORT	N° SIRET de l'établissement d'apprentissage	3 8 2 0 5 0 2 8 0 0 0 0 1 0	
Nom et adresse de la caisse de retraite complémentaire de l'apprenti	IRPC PARIS 80 rue de la Nichodière 75010 PARIS cedex 10		Code APE	0 5 5 1 0 5 7 2 2 0	
Conv. collect. applicable			Téléphone	0 5 5 1 0 5 7 2 2 0	
L'apprenti					
Nom et prénom	Monfort Stéphanie		Sexe	2 (M = 1, F = 2)	
Adresse	10 rue des Lilas 79010 NIORT		Nationalité	(voir notice - cadre D -)	
Dernière classe fréquentée	3 ^e		Date de naissance	2 6 1 2 1 9 8 3	
APPRENTI MINEUR	Son représentant légal	père ☐ mère ☐ tuteur ☐	Lieu de naissance	NIORT	
	Nom, prénom et adresse	Monfort Marie 10 rue des Lilas 79010 NIORT	Téléphone	0 5 4 9 2 4 8 2 0 1	
	S'il est formé par un ascendant	père ☐ mère ☐ tuteur ☐	Niveau de formation actuel	(voir notice - cadre E -)	
	Nom et adresse de l'organisme où est versé son salaire N° de compte		Diplôme le plus élevé obtenu	(voir notice - cadre F -)	
Le contrat et la formation					
Dates du contrat	Début	1 7 0 8 2 0 0 0	Fin	1 6 0 2 2 0 0 3	
Diplôme ou titre préparé et spécialité	CFA Métiers de la vente		Durée du contrat	3 6 mois	
Nom et adresse du CFA	145 rue d'Alger 79020 NIORT		Durée hebdomadaire de travail	5 1 H/sem.	
Nom, prénom, qualification (diplôme, expérience professionnelle) du maître d'apprentissage	Dupond Marc BAP Pro commerce 10 ans		Salaire mensuel à l'embauche	F	
Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers : oui ☐ non ☐			Niveau du diplôme préparé	5 (voir notice - cadre E -)	
SALAIRE VERSÉ A L'APPRENTI EXPRIMÉ en % du SMIC ou du salaire minimum conventionnel à partir de 21 ans, fixé en fonction du barème minimum légal (voir - cadre H -) ou de la convention collective. (Utiliser la partie droite du tableau ci-dessous en cas de changement de tranche d'âge en cours d'année.)			Type d'exonération	Loi de 1979 ☒ Loi de 1987 ☐	
1 ^{ère} année du	17/08/2000	au 16/09/2001	27 % du SMIC	du au % du SMIC	
2 ^{ème} année du	17/09/2001	au 13/12/2001	39 % du SMIC	du 01/01/2002 au 16/08/2002 51 % du SMIC	
3 ^{ème} année du	17/09/2002	au 16/08/2003	67 % du SMIC	du au % du SMIC	
AVANTAGES EN NATURE (voir notice - cadre H -) A DÉDUIRE DU SALAIRE BRUT : Nourriture F Logement F Total par mois F					
Les soussignés s'engagent à respecter les obligations du Code du travail et le cas échéant de la Convention collective.					
Signature de l'employeur	Signature de l'apprenti	Signature du représentant légal	Fait à		
			le		
CADRES RÉSERVÉS					
N° d'habilitation du CFA (le cas échéant)	N° RNE du CFA		Service d'enregistrement		
N° d'ordre du contrat donné par le service interface	Date du visa du contrat		J : Date de réception du contrat		
Cachet du CFA	Code du diplôme préparé		Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 16)		
	Code de la spécialité préparée		Numéro d'enregistrement		
	Début du cycle normal de formation				
	Nombre d'heures de formation :				
	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année		
	0 4 2 5	0 4 2 5	0 4 2 5		
Service d'enregistrement : DDTEFP ☒	SDITEPSA ☐	Transports ☐	Violet 1 destiné au service d'enregistrement		