



L'ACTU DE LA FI

TSPDD et SACDD-AG



Édito

L'actu de la FI c'est la volonté de garder un lien entre le CVRH Arras-Valenciennes - site de Valenciennes, les stagiaires, les managers et les mentors. L'année de formation initiale est une année de développement où chaque acteur joue un rôle prépondérant. Via la parution de l'actu de la FI nous marquons notre intention d'être disponible et à votre écoute tout au long de l'année.

Les modules optionnels



Des modules optionnels à la carte pour développer vos compétences sur des domaines transverses ou métiers sont disponibles sur inscription.

Vous retrouverez comme l'année dernière les modules "outils bureautiques" (débutant et confirmé) et "commande publique" et cette année nous vous proposons deux nouvelles formations "Voltaire" et "PIX".

Vous pouvez consulter les avis de formation et vous inscrire via notre Netboard : [lien vers le NetBoard](#)



Calendrier des CMC

PRISE DE POSTE



A la rentrée sur Valenciennes, présentation du dispositif "Ecoute Intégration" et de l'offre CMVRH.

OCTOBRE



Le/la CMC prendra contact avec chaque stagiaire pour un 1er entretien éventuel.

DECEMBRE



Un entretien obligatoire aura lieu entre le/la CMC et le stagiaire. L'entretien, dont l'objet sera de faire le point avec le/la stagiaire notamment sur sa situation et ses besoins, sera confidentiel, et ne donnera lieu à aucun compte-rendu.

MARS-AVRIL



Un questionnaire en ligne sera adressé à chaque stagiaire, afin de relever les éventuelles difficultés et/ou besoins. La réponse au questionnaire est obligatoire et sera transmise aux CMC.

MAI



Selon l'exploitation des questionnaires, le/la CMC pourra proposer au stagiaire un entretien.

JUSQU'À LA TITULARISATION



Les CMC restent disponibles pour assurer un entretien ou un accompagnement à la demande du stagiaire ou si besoin signalé par ailleurs (ex : chargé de mission d'encadrement (CME), N+1 ou référent pédagogique de Valenciennes).



« Le mentorat, un catalyseur de talents pour guider les stagiaires SACDD et TSPDD dans l'administration. »

Imaginez un monde où les stagiaires ne sont pas seulement des nouveaux visages dans les bureaux, mais des talents en devenir. Le mentorat est un élément clé pour réaliser cette vision. Il joue un rôle stratégique dans l'intégration et le développement professionnel, permettant aux nouveaux arrivants de mieux comprendre un environnement complexe tout en transmettant les valeurs et l'expertise du service public. Contrairement au tutorat, qui se concentre sur les compétences techniques, et au coaching, qui fait appel à un professionnel externe, le mentorat repose sur l'accompagnement humain et le partage d'expérience bienveillant. Pour les fonctionnaires stagiaires, le mentorat est essentiel à une intégration réussie dans l'administration publique, nécessitant un engagement de chacun, un cadre clair et un suivi attentif des relations établies.

Que vous soyez mentor ou mentoré, chaque expérience enrichit positivement notre administration.

[Lien vers le guide pour les TSPDD](#) - [Lien vers le guide pour les SACDD-AG](#)

🎯 **Mentorat des fonctionnaires stagiaires : participez aux temps d'échange !**

Le CVRH organise des temps d'échange collectifs (d'une demi-journée) dédiés au partage de bonnes pratiques, à la valorisation des expériences et au renforcement du réseau des mentors.

📌 **Objectifs :**

- Créer un espace de dialogue entre pairs
- Mutualiser les expériences
- Consolider les repères du rôle de mentor

📅 **Réservez votre demi-journée dès maintenant (voir agenda).**

📢 **Les modalités d'inscription vous seront communiquées prochainement.**



Agenda ...

3/11 : rentrée TSPDD et SACDD-AG session 3

20/11 : forum TE (Transition Ecologique)

Semaine 48 : FOAD (Formation à distance) des SACDD AG session 1

Formation des mentors : 21/11(après-midi) - 27/11 (après-midi)- 1/12 (jour) - 2/12 (matin) - 3/12 (après-midi)

Directeur de publication : Emmanuel Duée

Rédacteurs : Djafar Bedrane, Valérie Blavoet,
Vanessa Hermez-Courcier et Fanny Lorriaux

Facilitateur de vos transitions
#CMVRH

