



DIAGNOSTIC COURT

	Pas d'accord du tout	tout à fait d'accord
Organisation, rôles et responsabilités Les rôles de chacun sont clairs, chacun sait jusqu'où s'étend son périmètre de responsabilité et celui des autres.	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 	
Animation Le dispositif d'animation est satisfaisant : points interindividuels, réunions d'équipe, team-building... notre réunion d'équipe est un lieu de débat et d'échanges sur les sujets de fond.	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 	
Information L'information circule vite au sein de l'équipe : chacun sait sur quels dossiers, chantiers, projets, travaillent les autres (dont le leader)	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 	
Objectifs Chacun connaît, les objectifs des autres (ceux du leader), dans un but d'entraide. Les collaborateurs ont des objectifs communs.	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 	
Confiance Il est encouragé dans l'équipe de dire quand on a des difficultés. Un climat de confiance, de franchise et de respect existe, qui favorise un traitement rapide des problèmes. On joue le ballon et non le joueur.	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 	
Coopération L'équipe soutient ses membres ainsi que son leader. L'équipe est au service de chacun. L'intérêt collectif et aussi important que l'intérêt individuel. La pratique du travail en petits groupes est favorisée.	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 	
Leadership Le leader est à l'écoute, il favorise l'échange et le débat. Les décisions et les priorités de l'équipe sont largement débattues. Le leader distribue beaucoup de signes de reconnaissance (feedbacks positifs et négatifs).	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 	
Liens avec l'environnement L'équipe est reconnue par les autres équipes, notre équipe bénéficie d'une bonne image. Nous organisons des séminaires communs avec les équipes les plus proches.	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 	
Maintenance de l'équipe L'équipe se réunit au vert deux fois par an pour : améliorer sa performance métier, sa cohésion, se ressourcer	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 	