**Vos atouts, vos qualités : portrait – image de l'agent :**

Faire remplir par l'agent et par un proche, un collègue, un manager..., cette grille.

Permet à l'agent de vérifier ses impressions (en général, les grilles sont relativement proches entre le ressenti d'un tiers et celui de la personne).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **rang** | **Qualité** | **Exemple** | **rang** | **Qualité** | **Exemple** |
|  | Ambition / désir d'évolution |   |  | Conscience professionnelle |  |
|  | Dynamisme |  |  | Faculté d'écoute |  |
|  | Faculté d'adaptation  |  |  | Aptitude à convaincre, à négocier  |  |
|  | Confiance en soi  |  |  | Esprit d'équipe/ coopération |  |
|  | Puissance de travail  |  |  | Ouverture d'esprit / curiosité  |  |
|  | Maîtrise de soi |  |  | Empathie / attention aux autres |  |
|  | Résistance au stress |  |  | Sens du contact |  |
|  | Combativité, ténacité |  |  | Respect des usages sociaux |  |
|  | Indépendance, autonomie |  |  | Pertinence |  |
|  | Optimisme, joie de vivre |  |  | Diplomatie, tact |  |
|  | Faculté d'analyse et de synthèse |  |  | Hauteur de vue  |  |
|  | Sens de la méthode / organisation |  |  | Objectivité / sens critique |  |
|  | Esprit d'initiative |  |  | Facilités d'assimilation |  |
|  | Sens de l'efficacité / pragmatisme  |  |  | Discrétion, réserve |  |
|  | Goût du challenge |  |  | Fiabilité |  |
|  | Sens des responsabilités |  |  | Intuition  |  |
|  | Facilités d'expression orale |  |  | Autorité naturelle / prestance |  |
|  | Sens de la hiérarchie (savoir être dans son rôle) |  |  | Imagination / créativité |  |
|  | Égalité d'humeur |  |
|  |  |  |  | Spontanéité |  |
|  |  |  |  | Tolérance |  |

Pour chacune « des qualités », attribuer une note selon le barème suivant :

0 : pas du tout

1 : un peu

2 : beaucoup

3 : tout à fait